

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

<b>CARRERA</b>	INGENIERIA MECANICA
<b>SEDE</b>	QUITO
<b>CAMPUS</b>	KENNEDY
<b>PERIODO</b>	48
<b>FECHA</b>	28-09-2016
<b>DIRECTOR</b>	Fís. Sonia Guaña
<b>RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS</b>	Ing. Pablo Almeida

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de INGENIERIA MECANICA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede QUITO. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana que permita a la Universidad evaluar de manera objetiva y sistemática la pertinencia de sus procesos formativos.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
48	47

#### 2.2. Listado de graduados del período

Nº	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	Nº CEDULA
1	ACUÑA MALES ANDRES RICARDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1720934767
2	AGUIRRE MALUSIN CHRISTIAN ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1724806037
3	ALMEIDA GARCIA CARLOS ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1723641187
4	ANDINO PAEZ GALO FABRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1721233663
5	AREVALO CLAVIJO JONATHAN OSWALDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1714717889

6	ARGUELLO ARGUELLO MANUEL GUILLERMO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1718429440
7	BRITO RUEDA CARLOS ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1715852339
8	CAIZA DANILO SEBASTIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1716713712
9	CAMPAÑA RAMIREZ EDISON JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1721909594
10	CARO ENCALADA RODRIGO HUMBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1715627418
11	CEVALLOS ERAZO MARCELA BELEN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1002706503
12	CHACAGUASAY LOBATO EDGAR MAURICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1723731483
13	CHASI RAMIREZ MARIA LORENA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1718346073
14	CUÑAS CHINCHERO MARCO ENRIQUE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1720488699
15	ENRIQUEZ RIVADENEIRA SANTIAGO FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1716380934
16	ERAZO ERAZO BYRON ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	2100292347
17	ESPAÑA GUTIERREZ HECTOR JONATHAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1721516191
18	GAMBOA SANTANA DANIEL SEBASTIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1803858875
19	GARCIA RUEDA JOSE LUIS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1713545018
20	HERRERA ORTIZ LUIS ENRIQUE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1722639562
21	IZURIETA SISALEMA MARIO HERNAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1707856801
22	JARAMILLO CORREA CHRISTIAN SANTIAGO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1719985192
23	JAYA CAZA EDGAR RAMIRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1720777703
24	LLUMIPANTA TORO CESAR PAUL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1715100218
25	MANYA LLUQUILEMA HECTOR GEOVANNY	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	0604391359
26	MOROCHO CUASCOTA EDISON JONATAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1003888862
27	ORTEGA PERALVO DIEGO FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1716647514
28	ORTIZ PINCHAO CHRISTIAN WILSON	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1725496168
29	PAREDES ESTRELLA BYRON GABRIEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1716692585
30	PEÑAFIEL LARCO RICARDO DAVID	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1714988233
31	PICHO BARRIONUEVO CARLOS EMILIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1714991668
32	PULLOTAXI JIMENEZ JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1721831277
33	QUIMBITA MAILA STALIN RAMIRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1717633182



34	RAMIREZ GUAMAN SANTIAGO ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1002848784
35	RIVADENEIRA SANCHEZ HERNAN WALDEMAR	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	0603930355
36	RIOS ARIAS CAROLINA ELIANA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1720629003
37	ROJAS VERDEZOTO LUIS ALBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1717793770
38	SANGUYA VASCONEZ PAUL ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1719704973
39	SUNTAXI OÑA JUAN HENRY	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1718197773
40	TASINTUYA PULUPA JORGE LUIS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1720259587
41	TORRES ANDRADE FELIPE SANTIAGO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1003702147
42	TORRES TIPAN HENRRY PAUL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1717853103
43	TROYA ROSILLO RODRIGO JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1715649743
44	ULLOA MOSCOSO JONNHY LENIN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1723555676
45	UNTUÑA TANDALLA ROBERTO CARLOS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1715911291
46	VARGAS BONIFA JONNHY PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1724055478
47	VELASTEGUI MUGUINCHO JEAN PIERRE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY	1720165826

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

Se realizaron 47 encuestas a los egresados que defendían su grado, los encuestados fueron elegidos de forma aleatoria.

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	N° CEDULA	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	ACUÑA MALES ANDRES RICARDO	1720934767	48	QUITO	KENNEDY
2	AGUIRRE MALUSIN CHRISTIAN ANDRES	1724806037	48	QUITO	KENNEDY
3	ALMEIDA GARCIA CARLOS ANDRES	1723641187	48	QUITO	KENNEDY
4	ANDINO PAEZ GALO FABRICIO	1721238663	48	QUITO	KENNEDY

5	AREVALO CLAVIJO JONATHAN OSWALDO	1714717889	48	QUITO	KENNEDY
6	ARGUELLO ARGUELLO MANUEL GUILLERMO	1718429440	48	QUITO	KENNEDY
7	BRITO RUEDA CARLOS ANDRES	1715852339	48	QUITO	KENNEDY
8	CAIZA DANILO SEBASTIAN	1716713712	48	QUITO	KENNEDY
9	CAMPAÑA RAMIREZ EDISON JAVIER	1721909594	48	QUITO	KENNEDY
10	CARO ENCALADA RODRIGO HUMBERTO	1715627418	48	QUITO	KENNEDY
11	CEVALLOS ERAZO MARCELA BELEN	1002706503	48	QUITO	KENNEDY
12	CHACAGUASAY LOBATO EDGAR MAURICIO	1723731483	48	QUITO	KENNEDY
13	CHASI RAMIREZ MARIA LORENA	1718346073	48	QUITO	KENNEDY
14	CUÑAS CHINCHERO MARCO ENRIQUE	1720488699	48	QUITO	KENNEDY
15	ENRIQUEZ RIVADENEIRA SANTIAGO FERNANDO	1716380934	48	QUITO	KENNEDY
16	ERAZO ERAZO BYRON ANDRES	2100292347	48	QUITO	KENNEDY
17	ESPAÑA GUTIERREZ HECTOR JONATHAN	1721516191	48	QUITO	KENNEDY
18	GAMBOA SANTANA DANIEL SEBASTIAN	1803858875	48	QUITO	KENNEDY
19	GARCIA RUEDA JOSE LUIS	1713545018	48	QUITO	KENNEDY
20	HERRERA ORTIZ LUIS ENRIQUE	1722639562	48	QUITO	KENNEDY
21	IZURIETA SISALEMA MARIO HERNAN	1707856801	48	QUITO	KENNEDY
22	JARAMILLO CORREA CHRISTIAN SANTIAGO	1719985192	48	QUITO	KENNEDY
23	JAYA CAZA EDGAR RAMIRO	1720777703	48	QUITO	KENNEDY
24	LLUMIPANTA TORO CESAR PAUL	1715100218	48	QUITO	KENNEDY
25	MANYA LLUQUILEMA HECTOR GEOVANNY	0604391359	48	QUITO	KENNEDY
26	MOROCHO CUASCOTA EDISON JONATAN	1003888862	48	QUITO	KENNEDY
27	ORTEGA PERALVO DIEGO FERNANDO	1716647514	48	QUITO	KENNEDY
28	ORTIZ PINCHAO CHRISTIAN WILSON	1725496168	48	QUITO	KENNEDY
29	PAREDES ESTRELLA BYRON GABRIEL	1716692585	48	QUITO	KENNEDY

30	PEÑAFIEL LARCO RICARDO DAVID	1714988233	48	QUITO	KENNEDY
31	PICHO BARRIONUEVO CARLOS EMILIO	1714991666	48	QUITO	KENNEDY
32	PULLOTAXI JIMENEZ JAVIER	1721831277	48	QUITO	KENNEDY
33	QUIMBITA MAILA STALIN RAMIRO	1717633182	48	QUITO	KENNEDY
34	RAMIREZ GUAMAN SANTIAGO ALEJANDRO	1002848784	48	QUITO	KENNEDY
35	RIVADENEIRA SANCHEZ HERNAN WALDEMAR	0603930355	48	QUITO	KENNEDY
36	RIOS ARIAS CAROLINA ELIANA	1720629003	48	QUITO	KENNEDY
37	ROJAS VERDEZOTO LUIS ALBERTO	1717793770	48	QUITO	KENNEDY
38	SANGUYA VASCONEZ PAUL ALEJANDRO	1719704973	48	QUITO	KENNEDY
39	SUNTAXI OÑA JUAN HENRY	1718197773	48	QUITO	KENNEDY
40	TASINTUYA PULUPA JORGE LUIS	1720259587	48	QUITO	KENNEDY
41	TORRES ANDRADE FELIPE SANTIAGO	1003702147	48	QUITO	KENNEDY
42	TORRES TIPAN HENRRY PAUL	1717853103	48	QUITO	KENNEDY
43	TROYA ROSILLO RODRIGO JAVIER	1715649743	48	QUITO	KENNEDY
44	ULLOA MOSCOSO JONNHY LENIN	1723555676	48	QUITO	KENNEDY
45	UNTUÑA TANDALLA ROBERTO CARLOS	1715911291	48	QUITO	KENNEDY
46	VARGAS BONIFA JONNHY PATRICIO	1724055478	48	QUITO	KENNEDY
47	VELASTEGUI MUGUINCHO JEAN PIERRE	1720165826	48	QUITO	KENNEDY

#### 4. Metodología utilizada

- Elaboración de una encuesta para captura de datos.
- Se estableció un procedimiento, mediante la entrega de un certificado emitido por el encargado de seguimiento a graduados en el que se indica que el egresado que está a punto de graduarse llenó la encuesta, este certificado se debe entregar con todos los papeles habilitantes para graduarse.

## 5. Resultados del estudio de empleabilidad

### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
47	44	93,6	3	6,4

El porcentaje de mujeres que se graduaron es bajo con respecto al universo de graduados, sin embargo, este es el promedio de graduación de mujeres en cada periodo dentro de la carrera.

### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	10	21,3
( de 26 a 29 años)	21	44,7
(de 30 a 33 años)	7	14,9
( de 34 a 37 años)	5	10,6
(de 38 a 41 años)	1	2,1
(de 42 a 45 años)	0	0,0
(de 46 en adelante)	0	0,0
No Contesta	3	6,4

El 44,7 % de los Estudiantes de la Carrera se gradúan en una edad entre 26 a 29 años, un buen número de estudiantes esto es 21,3 se gradúan hasta los 25 años de edad, un 27,74 % de graduados obtiene su título después de los 30 años de edad.

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	32	68,1
No trabaja actualmente	15	31,9

El 68,1 % de los encuestados están trabajando, mientras el 31,9 % no trabaja, en este periodo se nota una disminución del porcentaje de graduados que no están trabajando, si se compara con el periodo 48.

#### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	0	0,0
Privada	31	96,9
Mixta	1	3,1
Negocio o empresa propia	0	0,0
Negocio o empresa familiar	0	0,0
ONG	0	0,0
Otro	0	0,0

La mayoría de graduados trabajan en empresas privadas, esto es en un porcentaje de 96,9, el resto trabaja en empresas mixtas, los encuestados de este periodo no poseen empresas propias o familiares.

#### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0,0
Explotación de minas y canteras.	0	0,0
Industrias manufactureras.	11	34,4
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0,0
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0,0
Construcción.	6	18,8
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	1	3,1
Transporte y almacenamiento.	1	3,1
Alojamiento y servicios de comida.	2	6,3
Información y comunicación.	0	0,0
Actividades financieras y de seguros.	0	0,0
Actividades inmobiliarias.	3	9,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	3	9,4
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0,0
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0,0
Enseñanza.	2	6,3
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0,0
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0,0

Otras actividades de servicio.	3	9,4
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0,0
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0,0

Los graduados están trabajando en 9 diferentes sectores empresariales, el sector con mayor porcentaje es el de industrias manufactureras con el 34,4%, el otro sector que le sigue al primero es el de la construcción con 18,8%.

#### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	3	9,4
Nivel de Mando Medio	26	81,3
Nivel Operativo	2	6,3
No contesta	1	3,1

El 87,5% de graduados están ocupando cargos de mando medio y operativo, un 9,4 % se desempeñan en cargos gerenciales.

#### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	3,1
Poco	7	21,9
Bastante	17	53,1
Totalmente	7	21,9

Los resultados anteriores reflejan que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica según los encuestados en un 75 %.

#### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	3	9,4
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	5	15,6
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	2	6,3
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0,0
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	8	25,0
Más de 2 años	14	43,8

En un 31,3 % de los encuestados indican que aún no cumplen con el año de trabajo, el 68,8% indica que ya está trabajando por más de un año lo que demuestra un buen nivel de estabilidad laboral.

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	20	62,5
Contrato de servicios profesionales	2	6,3
Contrato eventual	2	6,3
Contrato a prueba	0	0,0
Contrato a plazo fijo	2	6,3
Nombramiento de libre remoción	0	0,0
Soy propietario	5	15,6
Pasantía pagada	0	0,0
Otro	1	3,1

La mayoría de graduados tiene contrato de tiempo indefinido, esto es en un porcentaje de 62,5 %, el 18,9 % están trabajando con contratos de servicios profesionales eventual y a plazo fijo, y el 15.6% son propietarios del negocio.

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	4	12.5
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	10	31.3
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	6	18.8
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	9	25.0
Más de \$1500	2	6.3
No contesta	0	0.0

El 31,3 % de graduados está ganando un salario en un rango de \$500 a \$750, el 25% tiene un salario de \$1000 a \$1500, el 18.8% tienen un salario de \$750 a \$1000 y un 12,5 % está ganando un sueldo inferior al \$500.

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	0	0,0	0	0,0	15	46,9	9	28,1	8	25,0



Crecimiento personal	0	0,0	1	3,1	8	25,0	12	37,5	11	34,4
Estatus laboral	0	0,0	1	3,1	13	40,6	10	31,3	8	25,0
Remuneración	0	0,0	3	9,4	16	50,0	13	40,6	0	0,0
Adecuación a lo estudiado	0	0,0	6	18,8	11	34,4	11	34,4	4	12,5
Uso de habilidades aprendidas	0	0,0	3	9,4	11	34,4	13	40,6	5	15,6
Estabilidad laboral	0	0,0	3	9,4	9	28,1	12	37,5	8	25,0

- Crecimiento Profesional: el 100 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento profesional.
- Crecimiento Personal: el 96,9 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento personal.
- Estatus Laboral: el 96,9 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un adecuado estatus laboral.
- Remuneración: el 90,6 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
- Adecuación a lo estudiado: el 81,2 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
- Uso de habilidades aprendidas: el 90,6 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
- Estabilidad laboral: el 90,6 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.

#### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantid.	%	Cantid.	%	Cantid.	%	Cantid.	%
*Aspectos								
Relaciones Interpersonales	1	3,1	3	9,4	24	75,0	4	12,5
Éxito en la entrevista de trabajo	2	6,3	4	12,5	20	62,5	5	15,6
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0,0	5	15,6	20	62,5	7	21,9
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	2	6,3	12	37,5	14	43,8	4	12,5
Formación adicional a la Carrera	0	0,0	3	9,4	20	62,5	9	28,1
Pensum de la Carrera	0	0,0	5	15,6	17	53,1	10	31,3

Prácticas pre-profesionales o pasantías	0	0,0	4	12,5	20	62,5	8	25,0
Referencias familiares o de amigos	3	9,4	8	25,0	16	50,0	5	15,6
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	5	15,6	12	37,5	11	34,4	4	12,5
Título de la UPS	0	0,0	14	43,8	15	46,9	3	9,4
Bolsa de Trabajo de la UPS	10	31,3	10	31,3	10	31,3	2	6,3

La valoración de los aspectos para conseguir trabajo es la siguiente:

1. Formación adicional a la carrera con 90,6 %.
2. Relaciones interpersonales y Prácticas pre-profesionales o pasantías, cada uno con 87,5 %.
3. Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S) Y Pensum de la carrera, cada uno con 84,4%.

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	2	6,2
Fácil	3	9,4
Difícil	17	53,1
Muy difícil	8	25,0
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	6,2

El 78.1% de los encuestados consideran que encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales es difícil y muy difícil.

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	10	71,4

Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	7,1
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	7,1
Otra	2	14,3

El 71.4 % de los graduados que no tienen empleo fijo están realizando trabajos ocasionales en actividades relacionadas a su carrera.

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	4	28,6
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0
Exceso de profesionales en el área	1	7,1
Preferencia de graduados de otras universidades	4	28,6
Profesión poco conocida	0	0
Preparación deficiente	1	7,1
Falta de experiencia	5	35,7
Currículum Vitae	0	0
Relaciones interpersonales	1	7,1
Otros	3	21,4

De los datos obtenidos se deduce que el mayor porcentaje de graduados que no laboran no han podido conseguir un trabajo por falta de experiencia con un 35,7 %, los otros aspectos son la falta de título y la preferencia de graduados de otras universidades con un 28,6 %.

**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	0	0
Difícil	12	85,7
Muy difícil	2	14,3

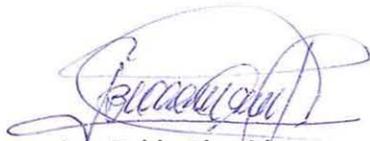
El 85,7 % de los graduados sin trabajo consideran que es difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales, el 14,3 % consideran que es muy difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales, la demanda ocupacional en el país ha bajado lo que hace que conseguir un trabajo para los que recién se gradúan sea difícil.

## 6. Conclusiones

- El total de graduados en el periodo 48 es de 47 ingenieros respecto al número de graduados periodo anterior es el 51% mayor.
- El porcentaje de mujeres que se graduaron en este periodo es de 6,4% que es un porcentaje que se gradúan en cada periodo en la Carrera.
- La mayoría de graduados obtuvieron su título en una edad comprendida entre los 24 y 29 años.
- Un 29.8% de los graduados encuestados no están trabajando, este porcentaje es alto.
- El 96.87% de los encuestados que están trabajando lo realizan en empresa Privadas, muy pocos trabajan en empresas Públicas o Mixtas.
- Los graduados encuestados están trabajando en 9 diferentes sectores empresariales, el sector empresarial donde existe mayor demanda de graduados es Industrias manufactureras con el 34,4%.
- La mayoría de graduados entrevistados están ocupando cargos de nivel de mando medio.
- Según los encuestados en un 75 % consideran que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica.
- Los graduados entrevistados demuestran ser estables laboralmente, pues, un 68.75 % de los encuestados están trabajando en la misma empresa por más de 1 año.
- El 31.25 % de los graduados entrevistados están ganando un sueldo en un rango de 500 a 750.
- Los graduados entrevistados consideran que los trabajos en los que están actualmente les proporcionan un crecimiento profesional, crecimiento personal, se adecuan a lo estudiado, usan las habilidades aprendidas y tienen una estabilidad laboral.
- Según los encuestados respecto a los siguientes parámetros analizados se obtuvieron los siguientes resultados:
  - **Crecimiento Profesional:** el 100 % de encuestados consideran que los trabajos en que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento profesional.
  - **Crecimiento Personal:** el 96.8 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento personal.
  - **Estatus Laboral:** el 96.8 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un adecuado estatus laboral.
  - **Remuneración:** el 90.6 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
  - **Adecuación a lo estudiado:** el 81.25 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.

- **Uso de habilidades aprendidas:** el 90.6 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
- **Estabilidad laboral:** el 90.6 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.
- Los graduados entrevistados consideran que para conseguir trabajo los aspectos más importantes son:
  1. Formación adicional a la carrera.
  2. Éxito en la entrevista de trabajo.
  3. Relaciones interpersonales y manejo de TIC's.
  4. Pensum de la carrera con y Prácticas preprofesionales.
  5. Título de las UPS.
- Respecto a los graduados entrevistados que no tiene trabajo:
  - El 100 % indican que es difícil y muy difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales.
  - El 71.4 % indican que realizan trabajos ocasionales relacionados a la profesión.
  - Los aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo son: Falta de experiencia, falta de título, preferencia a graduados de otras universidades.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 2963-021-2016-09-27



Ing. Pablo Almeida  
Responsable de Seguimiento a Graduados

