

## INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	PSICOLOGIA
SEDE	Quito
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	Periodo 50 (marzo 2017 – sept 2017)
FECHA	20 DE SEPTIEMBRE DEL 2017
DIRECTOR	PAZ GUARDERAS
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	CYNTHIA CAROFILIS

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de..... *Psicología* de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede..... *Quito* .La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, a través de los aportes de las siguientes encuestas que reflejan la relación laboral en sus nudos críticos y en los aspectos que generan satisfacción.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
50	75

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	CRISTINA ESTEFANIA PARRA LEON	50	Quito	Girón
2	DIANA CAROLINA ZAMBRANO VELASCO	50	Quito	Girón
3	MONICA ALEXANDRA SANGO QUINGA	50	Quito	Girón
4	CARLA ALEJANDRA VIVERO MORALES	50	Quito	Girón
5	KATHERINE TATIANA BOSQUEZ MANTILLA	50	Quito	Girón
6	IVAN MARCELO MOLINA RAMOS	50	Quito	Girón

CARRERA DE PSICOLOGÍA





### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	CRISTINA ESTEFANIA PARRA LEON	50	Quito	Girón
2	DIANA CAROLINA ZAMBRANO VELASCO	50	Quito	Girón
3	MONICA ALEXANDRA SANGO QUINGA	50	Quito	Girón
4	CARLA ALEJANDRA VIVERO MORALES	50	Quito	Girón
5	KATHERINE TATIANA BOSQUEZ MANTILLA	50	Quito	Girón
6	IVAN MARCELO MOLINA RAMOS	50	Quito	Girón
7	ESTEFANO CRISTOPHER ARMIJOS NAVARRETE	50	Quito	Girón
8	JUAN JOSE VALENCIA BERNAL	50	Quito	Girón
9	NANNY CANDIRE BUSTOS GORDON	50	Quito	Girón
10	ANA GABRIELA CARRASCO SOLANO	50	Quito	Girón
11	JOCELYN CAROLINA PINOCHET GATICA	50	Quito	Girón
12	NELSON DAVID GUERRON PALACIOS	50	Quito	Girón
13	CARLA ALEJANDRA VASCONEZ FERNANDEZ	50	Quito	Girón
14	SONIA GISSELA GARZON PONCE	50	Quito	Girón
15	GISSELA CAROLINA TUFÍÑO ROMO	50	Quito	Girón
16	DIANA MARGARITA FARIAS CAIZA	50	Quito	Girón
17	TATIANA ESTEFANIA CASTILLO ORDOÑEZ	50	Quito	Girón
18	MISCHELE ALEJANDRA GALARRAGA CHIRIBOGA	50	Quito	Girón
19	JORGE LUIS BUSTAMANTE ALVAREZ	50	Quito	Girón
20	JESSICA ADRIANA PAREDES SILVA	50	Quito	Girón
21	MARTHA SOLEDAD GUZMAN GALARRAGA	50	Quito	Girón
22	MARIA JOSE RODRIGUEZ VASQUEZ	50	Quito	Girón
23	DANIELA REBECA CACERES BAZANTES	50	Quito	Girón
24	DEYSI ANABEL MANGUIA DURAN	50	Quito	Girón
25	MARIA JOSE AROCA CAIZA	50	Quito	Girón
26	SANDRA DEL ROCIO RUIZ MORA	50	Quito	Girón
27	ANDREA PATRICIA QUINTEROS FLORES	50	Quito	Girón
28	JULIA SALOME AGUIRRE ESTRELLA	50	Quito	Girón



65	ANDREA ALEJANDRA PINEDA CARPIO
66	ANA MARIA CAÑIZARES COTO
67	KATHERINE MERCEDES ZAPATA VILLAGOMEZ
68	XAVIER ALEJANDRO CHIRIBOGA NARANJO
69	VICTOR PAUL PAUCAR GUERRERO
70	FRANCISCO XAVIER DOMINGUEZ ALTAMIRANO
71	NANCY CRISTINA NARVAEZ ZAPATA
72	WILSON ANDRES SARANGO MOLINA
73	MARIA JOSE FLORES JIMENEZ
74	ESTEBAN ANDRES BORJA ACOSTA
75	JORGE VICENTE TORRES SAMANIEGO

50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón
50	Quito	Girón

#### 4. Metodología utilizada

Encuestas realizadas entre el 28 de marzo y el 26 de julio del 2017

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

(Presente en el siguiente formato la situación de los graduados de la carrera por género)

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
75	18	24	57	76

(Realizar análisis de la situación considerando el proyecto de la carrera)

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

(Presente en el siguiente formato la situación de los graduados de la carrera por edad)

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	24	32
( de 26 a 29 años)	36	48
(de 30 a 33 años)	12	16
( de 34 a 37 años)	3	4
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

En este período, más del 70% tienen menos de 30 años, lo que lleva a deducir que son estudiantes que han terminado sus estudios durante los cinco años después del ingreso.

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por situación laboral)

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	37	49
No trabaja actualmente	38	51

### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por tipo de empresa en la que se encuentra trabajando)

Mixta (pública-privada)	2	5%
ONG	2	5%
Privada	22	58%
Pública	12	32%

La mitad de los encuestados se encuentra trabajando y la mayoría en la empresa privada.

### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de alumnos por el tipo actividad empresarial en la que se encuentran trabajando)

Actividades administrativas y servicios de apoyo	2	5%
Actividades financieras y de seguros	2	5%
Agricultura, silvicultura y pesca	1	3%
Construcción	2	5%
Enseñanza	11	29%
Industrias manufactureras	2	5%
Otras actividades de servicio	13	34%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	4	11%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	1	3%

Como en informes anteriores, los sectores donde están empleados las y los graduados de Psicología están en el sector de la enseñanza, servicios sociales relacionados con la salud y otras actividades de servicio. Entre éstas últimas se destaca la función pública y las empresas de servicios (confitería, seguridad) además de proyectos sociales (Proyecto Salesiano).

### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Nivel de Mando Medio	13	34%
Nivel Operativo	25	66%

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según apliquen la profesión en el trabajo que realizan)

Bastante	10	26%
Nada	2	5%
Poco	8	21%
Totalmente	18	47%

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por el rango de tiempo que tiene el cuadro)

Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	10	26%
Más de 2 años	16	42%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	3%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	6	16%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	3	8%
Menos o igual a 3 meses	2	5%

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según el tipo de contrato que tienen en su trabajo)

Contrato a plazo fijo (se lo realiza mínimo para un año y máximo para 2 años)	5	13,16%
Contrato a tiempo indefinido (no tiene fecha de terminación)	22	57,89%
Contrato de servicios profesionales (cobra honorarios con factura)	1	2,63%



Contrato eventual (normalmente es por reemplazo de alguien)	1	2,63%
Nombramiento de libre remoción (esta condición se da especialmente en el sector público)	3	7,89%
Otro (Indicar)	6	15,79%

Otros : incluyen servicios profesionales, nombramiento provisional, temporal 6 meses

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según su rango de remuneración)

Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	5	13%
Más de \$1500	4	11%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	16	42%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	6	16%
Menor o igual a \$500	7	18%

La situación que demuestran las encuestas es que la mayoría de las y los graduados se encuentra en trabajos a nivel operativo, donde ejercen su profesión y donde han permanecido por más de dos años. Por esto cuentan con estabilidad laboral, ya que la mayoría tiene un contrato indefinido. Sin embargo, los niveles de remuneración no suben de 750 dólares. En general, dado que en su mayoría son menores de 30 años, estas cifras nos muestran el trayecto laboral para los recién graduados cuando no tienen experiencia, que implica estar ejerciendo su profesión, en cargos operativos y con poca remuneración.

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según la valoración de su trabajo con relación a parámetros)

	Crecimiento profesional	Crecimiento personal	Estatus Laboral	Remuneración	Adecuación	Uso habilidades	Estabilidad
Bastante Satisfactorio	13%	26%	29%	18%	21%	24%	13%
Nada Satisfactorio	5%	0	3%	5%	3%	3%	11%
Poco Satisfactorio	11%	5%	16%	32%	16%	5%	13%
Satisfactorio	47%	45%	39%	37%	34%	47%	42%
Totalmente Satisfactorio	24%	24%	13%	8%	26%	21%	21%

En general todos los aspectos evaluados respecto al trabajo, generan casi un 50% de satisfacción. Puntualmente, los aspectos mejor evaluados son el crecimiento profesional y el uso de las habilidades aprendidas reflejando que las personas graduadas están trabajando en lugares donde desarrollan sus habilidades en el área de la Psicología. Sin embargo, aspectos relacionados a las

garantías laborales así como la remuneración son los que se encuentran menores grados de satisfacción en este caso la remuneración genera un 37% de insatisfacción mientras la estabilidad laboral un 23%.

### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo)

	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
Relaciones interpersonales			6	16%	19	50%	13	34%
Éxito entrevista			3	8%	19	50%	16	42%
Manejo TICS	3	8%	8	21%	18	47%	9	24%
Dominio inglés	7	18%	19	50%	8	21%	4	11%
Formación adicional	1	3%	9	24%	21	55%	7	18%
Pensum de la carrera	1	3%	12	32%	20	53%	5	13%
Prácticas	6	16%	7	18%	17	45%	8	21%
Referencias	6	16%	10	26%	17	45%	5	13%
Récord académico	7	18%	19	50%	9	24%	3	8%
Título UPS	5	13%	7	18%	20	53%	6	16%
Bolsa de trabajo	28	74%	6	16%	4	11%		

Los factores que se consideran claves para la obtención del empleo están equilibrados entre factores personales y respecto a la formación recibida. Entre los personales destacan el éxito en la entrevista y la formación adicional a la carrera, y entre los de formación el pensum de la carrera y el título.

### 5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por situaciones que se aproximan a la realidad del graduado que no tiene trabajo)

Estoy como responsable del cuidado familiar	14%	5
Otra (Indicar)	27%	10
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	16%	6
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	43%	16

Otros : buscando trabajo, recuperándose después de un procedimiento médico, deportes y cursos.

5.14. **Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo**  
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)

	Número	%
Falta de título	66	88
Dominio de lengua extranjera	7	9%
Exceso de profesionales	13	17%
Preferencia otras universidades	6	8%
Profesión poco conocida	5	7%
Preparación deficiente	2	3%
Falta de experiencia	26	35%
Currículum Vitae	4	5%
Relaciones interpersonales	2	3%
Otro	5	7%

Otros incluyen:

Carencia de demanda de la profesión,  
énfasis político,

Falta de ofertas laborales para Psicología Clínica

Falta de recursos económicos en instituciones públicas

PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES O PASANTÍAS NO RECONOCIDAS LEGALMENTE .

Los datos demuestran que para acceder al campo laboral cada vez es más importante haberse titulado, por lo que, al dilatar la fecha de graduación se hace más difícil acceder a un empleo. Adicionalmente, otro obstáculo encontrado es la falta de experiencia.

## 6. Conclusiones

Para el periodo 50 contamos con una cifra media de graduados (75). Esta cohorte se caracteriza por ser jóvenes (70% menores de 30) y estar en una situación ambivalente respecto al empleo. Por un lado, sólo el 49% trabaja. Este porcentaje lo hace en los sectores habitualmente destinados para los psicólogos (salud, servicios sociales), está en un nivel operativo y gana menos de 750 dólares. Sin embargo, muchos de ellos cuentan con un contrato indefinido, cuestión que indica que no se encuentran en situación de precariedad. Los aspectos valorados a la hora de encontrar empleo indican que si bien los aspectos personales como el éxito en la entrevista y la formación adicional son importantes, también lo se valora el título de la UPS y el pensum académico.

Por otro lado, la otra mitad que no trabaja se encuentra o realizando trabajos relacionados con la profesión o en situaciones de reposo médico, búsqueda laboral o formación. Estos graduados pueden ser un posible público para la formación de extensión universitaria, si la formación se

ajusta a sus necesidades. Por último, la dificultad que encuentran es no tener el título universitario a tiempo, situación que demuestra que la exigencia cada vez mayor de la titulación para acceder a un empleo dentro del área de la Psicología.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro: 9124-023-2017-09-26**

  
Firma de responsabilidad  
Cynthia Carofilis