

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	PSICOLOGÍA
SEDE	QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	47
FECHA	21 MARZO 2016
DIRECTOR	PAZ GUARDERAS
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	CYNTHIA CAROFILIS

- **Introducción**

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de..... *Psicología* de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede..... *Quito* .La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, a través de los aportes de las siguientes encuestas que reflejan la relación laboral en sus nudos críticos y en los aspectos que generan satisfacción.

- **Universo de graduados**

.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
47	31

.2. Listado de graduados del período

	NOMBRES Y APELLIDOS	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	CÉDULA
1	DANIEL ALEJANDRO FLORES HERNANDEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716848153
2	EDISON FRANCISCO MARTINEZ RIVAS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1718021858
3	MARIA FERNANDA BURBANO TERNEUS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1720892627
4	MARIA ISABEL CHAVES LOMBAYDA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1714040977

CARRERA DE PSICOLOGÍA

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2202 Teléfono directo: 3962 863. Correo electrónico: mboada@ups.edu.ec



5	GLORIA OLIVA MORALES JACOME	LIC. CIENCIAS EDUCACIÓN	QUITO	GIRÓN	1713296174
6	VERONICA DEL CARMEN CABRERA VILLACIS	LIC. CIENCIAS EDUCACIÓN	QUITO	GIRÓN	1711699775
7	ALAN PATRICIO DAVILA FLORES	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	0603459124
8	JOSE EDUARDO CHIRIBOGA VAREA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721584512
9	ISABEL ABIGAIL ALVARADO CANDO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1720028149
10	VERONICA ALEXANDRA MONTENEGRO DIAZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716171010
11	CRISTIAN ALEXANDER MOSQUERA CRUZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1710001197
12	JENNY MARIELA ESPINOSA BERMEO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716183833
13	MONICA ALEXANDRA TORRES EGAS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	0102351194
14	CARLA ANDREA VILLALBA PERALTA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721987632
15	ROSA EFIGENIA GUERRA PROAÑO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1706614664
16	DANIEL EDUARDO GUZMAN LOPEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716261019
17	DILAN ALEJANDRO ANDRANGO GUERRON	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1722701024
18	ANGELO ISRAEL HARO ZALDUMBIDE	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1715485239
19	FERNANDA SOFIA TORRES PICON	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1708506298
20	CARLOS SANTIAGO RAMIREZ GALARZA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1719957027
21	SALOME EVELYN TELLO LEON	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721147096
22	DIANA CAROLINA LOPEZ CARRION	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716543697
23	MARIA FERNANDA DE LA CRUZ CHANGO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1718976077
24	PAMELA ALEXANDRA CHAUCA BURI	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721081261
25	MARIA FERNANDA GAIBOR GARCIA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1724552318
26	MARIA ISABEL RUIZ SEGARRA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1715249825
27	ARACELY ELIZABETH PALMA PAZMIÑO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1719077792
28	KATHERINE TATIANA MOSQUERA BILAÑA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1720214145
29	DIANA ELIZABETH RIVERA LOPEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	0401691852
30	JOSE PAUL QUEVEDO PAZMIÑO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1719094763
31	MARIA BELEN RIVERA IMBACUAN	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1710416569

- **Tamaño de la muestra para el estudio**

- .1. Población encuestada

100% de los graduados de Julio a Noviembre del 2015

CARRERA DE PSICOLOGÍA

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2202. Teléfono directo: 3962 863. Correo electrónico: mboada@ups.edu.ec



.2. Listado de graduados encuestados del período

	NOMBRES Y APELLIDOS	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	CÉDULA
1	DANIEL ALEJANDRO FLORES HERNANDEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716848153
2	EDISON FRANCISCO MARTINEZ RIVAS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1718021858
3	MARIA FERNANDA BURBANO TERNEUS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1720892627
4	MARIA ISABEL CHAVES LOMBEYDA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1714040977
5	GLORIA OLIVA MORALES JACOME	LIC. CIENCIAS EDUCACIÓN	QUITO	GIRÓN	1713296174
6	VERONICA DEL CARMEN CABRERA VILLACIS	LIC. CIENCIAS EDUCACIÓN	QUITO	GIRÓN	1711699775
7	ALAN PATRICIO DAVILA FLORES	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	0603459124
8	JOSE EDUARDO CHIRIBOGA VAREA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721584512
9	ISABEL ABIGAIL ALVARADO CANDO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1720028149
10	VERONICA ALEXANDRA MONTENEGRO DIAZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716171010
11	CRISTIAN ALEXANDER MOSQUERA CRUZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1710001197
12	JENNY MARIELA ESPINOSA BERMEO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716183833
13	MONICA ALEXANDRA TORRES EGAS	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	0102351194
14	CARLA ANDREA VILLALBA PERALTA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721987632
15	ROSA EFIGENIA GUERRA PROAÑO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1706614664
16	DANIEL EDUARDO GUZMAN LOPEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716261019
17	DILAN ALEJANDRO ANDRANGO GUERRON	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1722701024
18	ANGELO ISRAEL HARO ZALDUMBIDE	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1715485239
19	FERNANDA SOFIA TORRES PICON	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1708506298
20	CARLOS SANTIAGO RAMIREZ GALARZA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1719957027
21	SALOME EVELYN TELLO LEON	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721147096
22	DIANA CAROLINA LOPEZ CARRION	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1716543697
23	MARIA FERNANDA DE LA CRUZ CHANGO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1718976077
24	PAMELA ALEXANDRA CHAUCA BURI	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1721081261
25	MARIA FERNANDA GAIBOR GARCIA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1724552318
26	MARIA ISABEL RUIZ SEGARRA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1715249825
27	ARACELY ELIZABETH PALMA PAZMIÑO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1719077792
28	KATHERINE TATIANA MOSQUERA BILAÑA	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1720214145
29	DIANA ELIZABETH RIVERA LOPEZ	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	0401691852
30	JOSE PAUL QUEVEDO PAZMIÑO	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1719094763
31	MARIA BELEN RIVERA IMBACUAN	PSICÓLOGO	QUITO	GIRÓN	1710416569

CARRERA DE PSICOLOGÍA

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext. 2202. Teléfono directo: 3962 863. Correo electrónico: mboada@ups.edu.ec



- **Metodología utilizada**

Encuestas

- **Resultados del estudio de empleabilidad**

.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
31	10	33%	21	67%

Esto coincide con los porcentajes de los graduados de toda la carrera, que son similares. Todavía como vemos, la elección de la carrera de psicología está fuertemente relacionada con los roles de género, de tal manera que las psicólogas graduadas son el doble de los graduados varones.

.2. Distribución de graduados por rango de edad

(Presente en el siguiente formato la situación de los graduados de la carrera por edad)

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	1	3
(de 26 a 29 años)	19	61
(de 30 a 33 años)	7	22
(de 34 a 37 años)	1	3
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)	2	6
(de 46 en adelante)	1	1

Como en períodos anteriores, el mayor porcentaje de graduados se sitúa entre los 26 y 29 años, sin embargo, durante este período por la Unidad de Titulación Especial que permitió graduar a algunos egresados que llevaban años desvinculados de la universidad, el porcentaje entre los 30 y los 33 años aumentó del 16% del período anterior al 22% este período.

Distribución de graduados por situación laboral

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por situación laboral)

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	19	61
No trabaja actualmente	12	29

.3. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	3	15
Privada	14	73
Mixta	1	5
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG	1	5
Otro		

En comparación con el período anterior, el porcentaje de graduados que se encuentran trabajando es menor (del 79% al 61% este período), cifra que refleja la situación económica del país.

Esto puede observarse también en las instituciones en las que se encuentran trabajando, durante este período disminuyó el porcentaje de empleados públicos, al igual que los negocios propios.

.4. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

(Presente la cantidad y el porcentaje de alumnos por el tipo actividad empresarial en la que se encuentran trabajando)

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	1	5
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	1	5
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.	1	5
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.	1	5

Actividades inmobiliarias.	1	5
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	5
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	1	5
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	6	31
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	5
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	5	26
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

La mayoría de los graduados que trabajan lo hacen en el sector de la enseñanza y en otras actividades de servicios como empresas privadas (de insumos médicos, de alimentos). En comparación con el período anterior, bajó el porcentaje de graduados dedicados a los servicios sociales relacionados con la salud, posiblemente por la desvinculación de servidores públicos en estos sectores, y la consecuente baja en la contratación de profesionales en este sector a nivel municipal y estatal. Un cambio con respecto al informe anterior, se encuentra en la heterogeneidad de los sectores que contratan a psicólogos, encontrando graduados en actividades tan diversas como las inmobiliarias, financieras y la industria manufacturera.

.5. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	2	10
Nivel de Mando Medio	9	47
Nivel Operativo	8	42

.6. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	5
Poco	4	21
Bastante	11	58
Totalmente	4	21

.7. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	3	16
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	5
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	5	26
Más de 2 años	10	52

Los graduados que trabajan se encuentran en general ocupando cargos de mando medio y de nivel operativo, aplicando bastante los conocimientos relativos a la profesión de psicólogos y llevan trabajando más de 2 años. Sólo el 2% de los graduados trabaja a nivel gerencial y un 4% aplica totalmente la profesión a su empleo.

.8. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según el tipo de contrato que tienen en su trabajo)

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	13	68
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba	1	5
Contrato a plazo fijo	2	10
Nombramiento de libre remoción	2	10
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro	1	5

La mayoría de los graduados que trabajan a tiempo indefinido están laborando más de un año en la institución o empresa. El nombramiento definitivo representa sólo el 5%, dentro de la categoría otro. Cabe destacar que casi dos tercios de los graduados ya tienen un contrato a tiempo indefinido.

.9. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	4	
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	2	
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	10	
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	0	
Más de \$1500	3	

Con las mayores remuneraciones es decir más de 1500 USD se encuentran los cargos directivos, con contrato a tiempo indefinido, coincidiendo con esto, los mandos operativos con menos de un año en el puesto de trabajo ganan menos de 500 USD. La mayoría de los graduados se encuentran ganando más de 750 USD pero menos de 1000 USD.

.10. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados según la valoración de su trabajo con relación a parámetros)

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	2		2		7		7		2	
Crecimiento personal			1		8		5		5	
Estatus laboral			1		11		6		1	
Remuneración	1		6		9		3			
Adecuación a lo estudiado	1		4		10		5			
Uso de habilidades aprendidas			2		7		11			
Estabilidad laboral	1		1		6		7		5	

Los graduados valoran el trabajo de acuerdo a la adecuación con lo estudiado, el uso de habilidades aprendidas, el estatus y la estabilidad laboral. Los aspectos que valoran menos son la remuneración y el crecimiento profesional.

.11. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo)

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1		1		10		7	
Éxito en la entrevista de trabajo	1		1		11		6	
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			5		9		5	
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	13				3		3	
Formación adicional a la Carrera			6		10		3	
Pensum de la Carrera	2		5		11		2	
Prácticas pre-profesionales o pasantías	6		7		5		1	
Referencias familiares o de amigos	1		9		7		2	
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	6		8		4		1	
Título de la UPS	3		7		7		2	
Bolsa de Trabajo de la UPS	17				1		1	

Entre los aspectos mejor evaluados al momento de conseguir empleo están las relaciones interpersonales, la formación adicional a la carrera, el éxito en la entrevista de trabajo y el pensum, demostrando la necesidad de formación tanto en habilidades sociales como en contenidos relativos a la profesión del psicólogo. Los aspectos que peor se evalúan de la carrera son la bolsa de trabajo (que la mayoría de los graduados que trabajan consideran que no les ayudó en nada) y el dominio de un idioma extranjero al momento de conseguir trabajo.

.12. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	1	5
Fácil	6	31
Difícil	7	37
Muy difícil	1	5
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	4	21

Más del 40% de los graduados encontraron dificultades para acceder al empleo, mientras un 21% aún no encuentra un trabajo que cubra sus expectativas. Sin embargo, un porcentaje ligeramente menor lo encontró con facilidad.

**.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por situaciones que se aproximan a la realidad del graduado que no tiene trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	6	50%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	2	16%
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	4	33%

La mitad de los desempleados si realizan actividades relacionadas con su profesión. Las 4 personas que no se encuentran trabajando indican que no trabajan por falta de oportunidades y puestos de trabajo.

.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	
Exceso de profesionales en el área	5	41
Preferencia de graduados de otras universidades	0	
Profesión poco conocida	2	
Preparación deficiente	1	
Falta de experiencia	6	50
Currículum Vitae	1	
Relaciones interpersonales	4	33
Otros	1	

Los graduados que no se encuentran trabajando, atribuyen que es debido a su falta de experiencia, el exceso de profesionales en el área y la (falta) de relaciones interpersonales que les faciliten el acceso al empleo. En la categoría otros se considera que al momento no hay demanda de la profesión. Esto demuestra el pesimismo por el que atraviesan los desempleados en general, ante la baja en la demanda de profesionales especialmente en sectores sociales y sanitarios que son los que usualmente emplean a los psicólogos.

.15. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

(Presente la cantidad y el porcentaje de graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales)

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	2	16
Difícil	8	66
Muy difícil	2	16

- **Conclusiones**
- Durante este período ha bajado el porcentaje de graduados que están trabajando, especialmente en el sector público dedicado a servicios sociales y relacionados con la salud. Para los que están trabajando se encuentran empleados en instituciones privadas, especialmente en el sector de la enseñanza, ganando más de 750 USD pero menos de 1000 USD. Los empleados valoran el aplicar los conocimientos relativos a su profesión, así como la estabilidad laboral ya que la mayoría se encuentra con contratos a tiempo indefinido. Sin embargo, el 21% aún no encuentra un empleo que se ajuste a sus expectativas.
- Entre los aspectos mejor evaluados al momento de conseguir empleo están las relaciones interpersonales, la formación adicional a la carrera, el éxito en la entrevista de trabajo y el pensum, demostrando la necesidad de formación tanto en habilidades sociales como en contenidos relativos a la profesión del psicólogo. Los aspectos que peor se evalúan de la carrera son la bolsa de trabajo (que la mayoría de los graduados que trabajan consideran que no les ayudó en nada) y el dominio de un idioma extranjero al momento de conseguir trabajo.
- Para los que no están trabajando las dificultades las atribuyen a la falta de experiencia y a la falta de demanda de psicólogos, percepciones que reflejan la realidad económica del país.

Si bien, la cifra de graduados que se encuentra trabajando es alta (61%) tomando en cuenta que la encuesta se realiza al momento de la graduación, ha disminuido respecto a períodos anteriores, aumentando la heterogeneidad de los sectores en los que trabajan los psicólogos y consecuentemente disminuyendo la satisfacción derivada del empleo.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro..... RESOLUCIÓN NRO.- 7020-006-2016-03-29

Firma de responsabilidad

Cynthia Carofilis Cedeño

Cynthia Carofilis Cedeño

Docente responsable de Seguimiento a Graduados

