

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	TEOLOGÍA PASTORAL
SEDE	Quito
CAMPUS	Girón
PERIODO	47 (agosto 2015- febrero 2016)
FECHA	21 de marzo del 2016
DIRECTOR	P. Rómulo Sanmartín
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Msc. Ximena Andrade

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Teología Pastoral de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, permitiendo además actualizar la base de datos.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
47	1

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	WENDY MARILYN DELGADO ARAY	LICENCIADA EN TEOLOGÍA PASTORAL	QUITO	GIRÓN

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

El presente informe de empleabilidad se realizó con el 100% de graduados, es posible proceder de esta manera debido a que el total de graduados para este período corresponde a una sola persona



3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	WENDY MARILYN DELGADO ARAY	47	QUITO	GIRÓN

4. Metodología utilizada

Los datos se obtuvieron exclusivamente de la encuesta que la persona graduada realiza previo a la ceremonia de incorporación a través de la página WEB de la UPS y que fue remitida por la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados en la Sede Quito a la docente delegada al Seguimiento a Graduados de la Carrera de Teología Pastoral.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
UNO	-	-	1	100%

En el presente periodo de análisis, el 100% de graduados corresponde a mujeres, manteniéndose la tendencia de los últimos periodos, esto coincide con la propensión que ha tenido la carrera al momento del ingreso de cada cohorte en las que la mayoría son mujeres. Un dato a tomar en cuenta para comprender este resultado, constituye que la carrera es elegida principalmente por comunidades religiosas para la formación teológica, especialmente las comunidades religiosas femeninas.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)		
(de 26 a 29 años)		
(de 30 a 33 años)	1	100%
(de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

Los resultados reflejan que el 100% de graduados se encuentran entre los 30 a 33 años, probablemente porque han retardado su proceso de titulación. Es necesario indicar que la dinámica de formación de las comunidades religiosas ha llevado a varios estudiantes a aplazar los procesos de titulación.

Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	si	100%
No trabaja actualmente		

El 100% de graduados se encuentra inserto en la actividad laboral.



5.3. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública		
Privada		
Mixta	1	100%
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

El 100% de graduados que laboran lo realizan en el ámbito privado vinculado a su formación académica.

5.4. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	1	100%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		

Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

El 100% de graduados que laboral, lo hacen en el campo de la enseñanza.

5.5. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial		
Nivel de Mando Medio		
Nivel Operativo	1	100%

Se identifica que el 100% de graduados de la carrera que laboran, lo hacen en puestos de nivel operativo.

5.6. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante		
Totalmente	1	100%

El 100% de los graduados laboran en campos para los cuales se formaron.

5.7. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses		
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años		
Más de 2 años	1	100%

El 100% de los graduados se encuentran integrados a la actividad laboral por más de dos años.

5.8. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido		
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	1	100%
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro		

El 100% de los graduados poseen un tipo de contrato laboral a plazo fijo, lo que refleja una falta de estabilidad laboral.

5.9. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	1	100%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750		
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000		
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500		
Más de \$1500		

El 100% de graduados que laboran reciben un ingreso igual o menor \$500 lo que indica un salario bajo pues no alcanza el costo de la canasta básica, esto permite inferir que la profesión no es valorada socialmente.

5.10. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional							1	100%		
Crecimiento personal							1	100%		
Estatus laboral			1	100%						
Remuneración			1	100%						
Adecuación a lo estudiado			1	100%						
Uso de habilidades aprendidas					1	100%				
Estabilidad laboral			1	100%						

Se puede evidenciar que los graduados de la carrera durante el periodo académico 47 que se encuentran realizando actividades laborales consideran que su trabajo les ha permitido especialmente lograr crecimiento personal y crecimiento profesional de manera satisfactoria, existiendo un predominio de la valoración poco satisfactorio en relación al estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado y estabilidad laboral. Los resultados permiten identificar que la actividad laboral no ha permitido el despliegue de su formación académica.

5.11. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales					1	100%		
Éxito en la entrevista de trabajo					1	100%		
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)					1	100%		
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			1	100%				
Formación adicional a la Carrera					1	100%		

Pensum de la Carrera				1	100%		
Prácticas pre-profesionales o pasantías			1	100%			
Referencias familiares o de amigos				1	100%		
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)				1	100%		
Título de la UPS				1	100%		
Bolsa de Trabajo de la UPS	1	100%					

Al momento de encontrar trabajo el 100% de graduados insertos en el ámbito laboral consideran que los aspectos que sirven bastante son: el conocimiento de una lengua extranjera, el éxito en la entrevista de trabajo, Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics), la formación adicional a la carrera, referencias familiares, el record académico y el título de la UPS. Los graduados asignan poca importancia a la Bolsa de Trabajo UPS.

5.12. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil	1	100%
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales		

Para el 100% de graduados resulta difícil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas.

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		

Los graduados durante el periodo académico 47, no reportan no tener trabajo.



5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título		
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia		
Currículum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros		

Los graduados durante el periodo académico 47, no reportan no tener trabajo.

5.15. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil		
Muy difícil		

Los graduados durante el periodo académico 47, no reportan no tener trabajo.

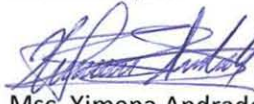
6. Conclusiones

- 6.1. Los datos obtenidos en porcentajes puede sesgar la realidad de los graduados, debido a que una persona representa al universo analizado y por tanto alcanza el 100% en las respuestas emitidas, aspecto a considerar para tener una visión más real de la situación de los graduados de la carrera.
- 6.2. Los graduados del periodo se encuentran laborando aunque valoran como poco satisfactorio la remuneración y encuentran una limitación para aplicar totalmente los conocimientos adquiridos en su formación académica, mientras que, les resulta satisfactorio la posibilidad de crecimiento profesional y muy satisfactorio la posibilidad de crecimiento personal.

6.3. Los graduados no lograr discriminar los aspectos determinantes para lograr un trabajo, asignando igual importancia por lo menos a ocho aspectos del listado de opciones, pero si dejan claro que no les ha servido la Bolsa de Trabajo de la UPS, esto probablemente por desconocimiento sobre ella.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 957-006-2016-03-29

Elaborado por:



Msc. Ximena Andrade

Docente delegada a Seguimiento a Graduados
Carrera de Teología Pastoral.

