

## PLAN DE MEJORAS AÑO 2018 SEGUIMIENTO A GRADUADOS

<b>Fecha de elaboración:</b>	Enero del 2018.
<b>Carrera:</b>	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
<b>Sede:</b>	GUAYAQUIL
<b>Períodos de valoración:</b>	Enero a Diciembre del 2017
<b>Directora</b>	Eco. María Alexandra Chávez Pullas.
<b>Docente responsable del seguimiento a graduados:</b>	MGs. Mónica Alencastro Carriel Ing. Norma Zea Villacis
<b>Responsable de Sede:</b>	Ing. Com. Wendy Luna Castro, MBA

### DIAGNÓSTICO DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS

A partir de enero de 2017, se han cumplido actividades de forma constante entre la Universidad Politécnica Salesiana y los titulados. Estableciendo diferentes líneas de comunicación, actualización de datos de contacto, creación de páginas en redes sociales, Eventos Deportivos de Sede, la elección de un nuevo Comité Consultivo de los Graduados, Charlas, Capacitaciones de Interés sugeridas por los ingenieros e ingenieras de la Carrera Contabilidad y Auditoría, también es importante mencionar la colaboración de los Profesionales contables en actividades que dan soporte a la Carrera al igual que el apoyo brindado por las Autoridades de la UPS. Se realizaron informes basados en la tabulación de las encuestas formuladas y dirigidas hacia los ingenieros de la carrera de Contabilidad y Auditoría, visionando acciones en beneficio de la colectividad salesiana con énfasis el campo académico y social con los Graduados.

Durante el año 2017, se realizaron capacitaciones de Actualización Contable, Financiera y Humanística con temas como:

- “Taller de comunicación No Verbal: Gestiona con eficacia tu lenguaje corporal y voz”
- Aplicación de las NIIF en la valoración de activos.
- Excel aplicado a la auditoría financiera.
- Seminario de Tributación Integral.

Se realizaron las respectivas tabulaciones e interpretaciones de las Encuestas aplicadas a los graduados de la carrera, con la finalidad de poder conocer los requerimientos e identificar las necesidades Contables y financieras de nuestros profesionales.



**Tipo de documento que se ha considerado como insumo para la elaboración del presente plan:**

- Actas de reuniones con Directiva Consultiva.
- Resultado de la Encuesta a Graduados eventos deportivos.
- Informe de Empleabilidad, 49 y 50: Formulario 01.
- Informes de Eventos de capacitación y encuestas aplicadas.
- Gestión realizada por el Consejo Consultivo en el 2017.

<b>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento a Graduados tiene como un requerimiento constante de los graduados la apertura de Especializaciones en Tributación y Finanzas, y de Maestrías relacionados a la profesión.</li> <li>• Los seminarios y las capacitaciones deben responder a los temas solicitados por los Graduados. Estas deben darse con expertos en el ámbito profesional y deben dictarse en el mes de marzo o septiembre para contrarrestar el ausentismo de los graduados y graduadas.</li> <li>• Los Graduados de la Carrera solicitan que se considere un descuento en los cursos y seminarios que la Carrera de Contabilidad y Auditoría y la UPS oferta para los profesionales salesianos.</li> <li>• Las funciones y las actividades que realiza seguimiento a graduados demandan trabajar a más del responsable con un docente homólogo, se pone como desventaja el tiempo y es necesario contar con personal adicional que colabore con las ocupaciones que implican la elaboración de informes, la actualización de datos de los graduados y la organización de los eventos para los graduados de la carrera y de la Sede.</li> </ul>
---	--



<b>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las otras universidades presentan competencia ofertando Maestrías afines al título contables de los profesionales a precios elevados para el profesional salesiano. Siendo importante rescatar que es persistente el interés de estudiar su posgrado en la UPS.</li> <li>• Los graduados no pueden solventar los valores de los seminarios puesto que tienen el ingreso económico sustentable.</li> <li>• Los horarios laborales de los graduados provocan el ausentismo en las actividades de Seguimiento a Graduados</li> <li>• La capacitación para la actualización de la hoja de vida que exige la competencia laboral hace que el graduado de la UPS solicite de forma urgente la apertura de especialidades y maestría afines a la carrera.</li> <li>• Las capacitaciones de actualización profesional no son dictadas por expertos externos avalados con la experiencia en el campo profesional.</li> <li>• La actualización de datos de los graduados se debe a realizar anualmente, y demanda gran cantidad de tiempo, sin embargo es importante contar con las herramientas telefónicas fijas con salida a celular.</li> </ul>
<b>INDICADORES Y METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Base actualizada de datos de graduados que se encuentran interesados en invertir en una Maestría en la Carrera de Contabilidad y Auditoría.</li> <li>• Presentar al menos un proyecto de Capacitación Continua incluyendo en el presupuesto un contingente externo con experiencia reconocida.</li> <li>• Gestionar un docente homólogo para que brinde soporte en las actividades de Seguimiento a Graduados.</li> <li>• Establecer un cronograma de reuniones periódicas para mantener la comunicación constante con Bolsa de trabajo, Vinculación de la Sede y los Graduados con el fin de obtener inserción laboral de los profesionales contables sin empleo.</li> <li>• Por medio de la actualización de datos se pretende incrementar la participación de los graduados con respecto al año anterior en las actividades realizadas por Seguimiento a Graduados; para lo cual se elaborará una encuesta de recolección de datos al profesional salesiano y una encuesta de competencias y destrezas dirigida al empleador con el objetivo de conocer las fortalezas y debilidades de nuestros ingenieros.</li> </ul>



<b>OBJETIVOS A CONSEGUIR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr la financiación de capacitadores externos para cursos de actualización curricular.</li> <li>• Realizar campaña de difusión para cursos de Educación Continua; con un alcance del 10% de contacto de graduados.</li> <li>• Coordinar con Postgrado títulos de cuarto nivel para los profesionales de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.</li> <li>• Mejorar y efectivizar la calidad de información proporcionada por los graduados a través de la actualización de datos.</li> </ul>
<b>ACCIONES DE MEJORA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener dialogo con las autoridades pertinentes encargadas de las ofertas académicas de especialización y cuarto nivel.</li> <li>• Plantear las posibles fechas de capacitaciones de acuerdo a los requerimientos de los ingenieros e ingenieras de la Carrera con un descuento establecido por las UPS.</li> <li>• Solicitar un docente Homólogo para ayudar con las actividades de Seguimiento a Graduados.</li> <li>• Mantener y establecer constante comunicación entre Bolsa de trabajo y los Graduados que están sin empleo a través de la elaboración de nuevas encuestas para el empleador y el profesional contable.</li> </ul>

**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

**ESCALAS DE PRIORIZACIÓN**

<b>Dificultad:</b>	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
<b>Plazo de Implantación:</b>	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
<b>Impacto:</b>	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto



CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	Mantener dialogo con las autoridades pertinentes encargadas de las ofertas académicas de especialización y cuarto nivel.	3	2	4	9	TERCERA
2	Plantear las posibles fechas de capacitaciones de acuerdo a los requerimientos de los ingenieros e ingenieras de la Carrera con un descuento establecido por las UPS.	2	2	3	7	SEGUNDA
3	Solicitar un docente Homólogo para ayudar con las actividades de Seguimiento a Graduados.	2	3	4	9	CUARTA
4	Mantener y establecer constante comunicación entre Bolsa de trabajo y los Graduados que están sin empleo a través de la elaboración de nuevas encuestas para el empleador y el profesional contable.	1	1	4	6	PRIMERA



**ACCIONES DE MEJORA:**

ACCIONES DE MEJORA	TIEMPO	MESES - 2018											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
a. Mantener dialogo con las autoridades pertinentes encargadas de las ofertas académicas de especialización y cuarto nivel.			X			X	X	X	X		X		
b. Plantear las posibles fechas de capacitaciones de acuerdo a los requerimientos de los ingenieros e ingenieras de la Carrera con un descuento establecido por las UPS.			X			X			X				
c. Solicitar un docente Homólogo para ayudar con las actividades de Seguimiento a Graduados.			X								X		
d. Mantener y establecer constante comunicación entre Bolsa de trabajo y los Graduados que están sin empleo a través de la elaboración de nuevas encuestas para el empleador y el profesional contable.			X			X	X		X			X	



**Nota:** La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	TIEMPO (Inicio-Final)	RECURSOS (DOCUMENTO ADJUNTO)	Nº DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	EVIDENCIAS (PROCESOS)
a. Mantener dialogo con las autoridades pertinentes encargadas de las ofertas académicas de especialización y cuarto nivel.	<p>Comunicar a las autoridades pertinentes el interés que tienen los graduados por hacer especialidades afines al título.</p> <p>Participar a los graduados de los avances y novedades de la posible apertura de las próximas maestrías a ofertarse por la UPS.</p>	<p>Responsable Seguimiento a Graduados de la Carrera</p> <p>Representante de Vinculación Y Dirección de Carrera</p>	Febrero - Octubre 2018	<p>Reuniones con Consejo Consultivo y Graduados.</p> <p>Reuniones con Formación Continua.</p>	Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.	Actas de reunión con Directiva Consultiva de graduados de la Carreras.
b. Plantear las posibles fechas de capacitaciones de acuerdo a los requerimientos de los ingenieros e ingenieras de la Carrera con un descuento establecido por las UPS.	<p>Entregar a Representante de Formación Continua las encuestas hechas a los graduados contables.</p> <p>Sugerir a Formación Continua la solicitud del presupuesto del contingente externo para las capacitaciones de actualización curricular.</p>	<p>Responsables de Seguimiento a Graduados y Formación Continua de la Carrera</p> <p>Responsable Vinculación de la Carrera</p>	Febrero, Mayo Agosto 2018	<p>Reuniones con Formación Continua y Representante de Vinculación de la Carrera.</p> <p>Reuniones con Consejo Consultivo y Graduados.</p>	Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría	<p>Informe de reunión con el Consejo Consultivo, entregado a Formación Continua.</p> <p>Entrega de encuestas.</p>
c. Solicitar un docente Homólogo para ayudar con las actividades de Seguimiento a Graduados.	<p>Requerir la colaboración de personal para actividades de actualización de datos a través de llamadas telefónica, visitas a los graduados en sus lugares de empleo, y elaboración de informes, eventos y socializaciones de documentos. Búsqueda de personal externo pertinente para las capacitaciones y actividades en general.</p>	<p>Responsable Vinculación de la Carrera.</p> <p>Responsable Seguimiento a Graduados de la Carrera.</p> <p>Director de Carrera.</p>	Febrero y Octubre 2018	Plan de Mejoramiento	Graduados y estudiantes de últimos niveles de la Carrera de Contabilidad y Auditoría	Actividades en el Plan de Mejoramiento entregada a las autoridades competentes.



<p><i>d. Mantener y establecer constante comunicación entre Bolsa de trabajo y los Graduados que están sin empleo a través de la elaboración de nuevas encuestas para el empleador y el profesional contable.</i></p>	<p><i>Las continuas comunicaciones y actualización de datos para generar pertinencia y contar con la información del mayor de graduados. Elaboración de propuestas de instrumentos efectivos para responder a los requerimientos de los empleadores, graduados y de la Carrera.</i></p>	<p><i>Responsable de Vinculación, Seguimiento a Graduados y</i></p> <p><i>Bolsa de Trabajo de la Carrera</i></p>	<p><i>Febrero – Noviembre 2018.</i></p>	<p><i>Reuniones</i></p> <p><i>Levantamiento de información.</i></p> <p><i>Visitas empresariales.</i></p>	<p><i>Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.</i></p> <p><i>Vinculación con la sociedad.</i></p>	<p><i>Acta de reuniones</i></p> <p><i>Correo a los Graduados.</i></p> <p><i>Informes de actividades.</i></p> <p><i>Encuestas.</i></p>
---	---	--	---	--	---	---

Firmas de responsabilidad,



Ing. Norma Zea Villacis  
Seguimiento a Graduados  
Carrera de Contabilidad y Auditoría



MGs. Mónica Alencastro Carriel  
Seguimiento a Graduados  
Carrera de Contabilidad y Auditoría