

# PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS DE ENERO 2014 A DICIEMBRE 2014

**Tipo de evaluación considerada:** Encuesta (  ); Memoria (  ); Informe (  )  
Otra (  ) Especifique.....

**Carrera:** INGENIERIA INDUSTRIAL  
**Sede:** GUAYAQUIL

**Periodos de valoración:** Enero 2013 – Diciembre 2013  
**Docente responsable del seguimiento a graduados:** Ing. Pedro Peña M  
**Responsable de Sede:** LILIANA AGUIRRE  
**Responsable Institucional:** Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad Lcdo. Bernardo Salgado

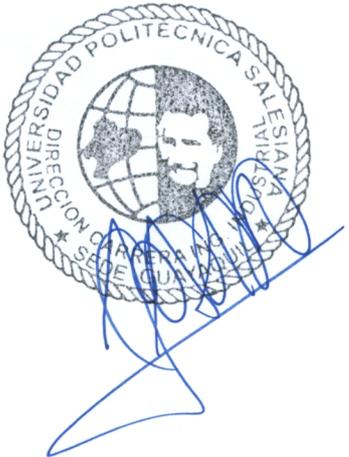
## Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

*Desde el 2010 hasta la presente fecha se han realizado encuestas para la medir la satisfacción de los graduados respecto al nivel de educación que recibieron y para conocer su inmersión en el mercado laboral. Estas gestiones han sido realizadas directamente por el departamento de Vinculación con la Colectividad.*

<b>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</b>	<p><i>Poco interés por parte de los graduados a la vinculación graduado-universidad una vez que llegan a ser profesionales.</i></p> <p><i>Desconocimiento de ciertas normas sobre la ley de educación superior respecto al seguimiento a los graduados.</i></p>
<b>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</b>	<p><i>Falta de disponibilidad de tiempo por parte de los graduados para atender los asuntos relaciones con el centro de estudios superiores.</i></p> <p><i>No existe el total conocimiento de las normativas vigentes referentes al seguimiento a los graduados.</i></p>
<b>METAS</b>	<p><i>Tener encuestas de no menos el 80% de graduados de la carrera</i></p> <p><i>Realizar charlas o exposiciones de parte de los graduados hacia los actuales estudiantes de las aulas de clase para que compartan sus experiencias laborales de forma semestral.</i></p> <p><i>Ofrecer talleres, seminarios de actualización profesional a los graduados de forma semestral.</i></p>
<b>OBJETIVOS A CONSEGUIR</b>	<p><i>Reforzar y actualizar los conocimientos referentes a diversos temas, sean estos académicos, políticos, deportivos, sociales, etc.</i></p> <p><i>Fomentar una cultura de interacción para que compartan los graduados con los actuales estudiantes referentes al campo laboral.</i></p> <p><i>Actualizar los conocimientos de los graduados referentes exclusivamente a su especialización.</i></p> <p><i>Actualización de mallas curriculares.</i></p>



<p><b>ACCIONES DE MEJORA</b></p>	<p><i>Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan obtener beneficios de diferentes índoles.</i></p> <p><i>Establecer una estrategia de comunicación con relevantes expositores, jornadas de industrial.</i></p> <p><i>Socializar con la directiva de graduados de la carrera las diversas actividades a efectuarse en beneficio de los graduados.</i></p> <p><i>Conformar la comisión consultora de graduados.</i></p> <p><i>Incentivar a los graduados a participar con un stand en la casa abierta de la Universidad.</i></p> <p><i>Fomentar reuniones de índole social y deportivo con los graduados.</i></p> <p><i>Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad a través de apadrinamiento de niños.</i></p>
----------------------------------	---

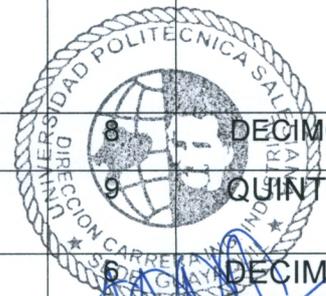


**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

### ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

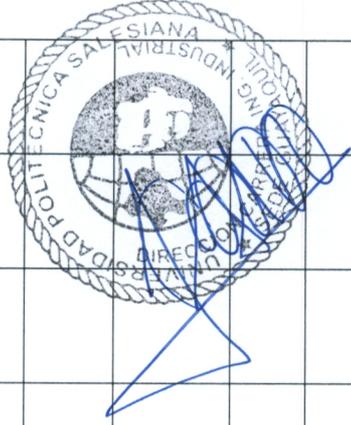
<b>Dificultad:</b>	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
<b>Plazo de Implantación:</b>	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
<b>Impacto:</b>	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	Utilización de un sistema informático para actualizar y utilizar de mejor manera la información referente a los graduados.	2	4	4	10	PRIMERA
2	Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan obtener beneficios de diferentes índoles	3	2	3	8	SEPTIMO
3	Dar a conocer a la comunidad universitaria los resultados de las encuestas del seguimiento a graduados	2	2	4	10	SEGUNDO
4	Encuestar a los alumnos de la carrera sobre su conocimiento de la política de seguimiento a graduados	2	2	3	9	TERCERO
5	Conformar una comisión consultora de graduados de la carrera con el objetivo de actualizar mallas curriculares	2	2	3	7	CUARTO
6	Establecer una estrategia de comunicación con relevantes expositores	2	2	3	7	NOVENO
7	Incentivar a los graduados a participar en el programa graduados al aula	2	2	3	8	SEXTA
8	Incentivar a los graduados a participar con un stand en la casa abierta de la Universidad.	2	3	3	7	OCTAVO
9	Invitar a los graduados a la 2da Jornada de Ingeniería Industrial	3	2	2	8	DECIMO
10	Fomentar reuniones de índole social y deportivo entre los graduados de la carrera.	3	3	3	9	QUINTO
11	Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad, a través de apadrinamiento de niños.	2	2	2	6	DECIMO PRIMERO



**ACCIONES DE MEJORA.-**

TIEMPO	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>ACCIONES DE MEJORA</b>	*	*	*	*									
Utilización de un sistema informático para actualizar y utilizar de mejor manera la información referente a los graduados.	*												
Dar a conocer a la comunidad universitaria los resultados de las encuestas del seguimiento a graduados				*	*								
Encuestar a los alumnos de la carrera sobre su conocimiento de la política de seguimiento a graduados				*	*								
Fomentar reuniones de índole social y deportivo entre los graduados de la carrera.					*	*							
Trabajar con el comité consultor de graduados de la carrera respecto de la actualización de mallas curriculares.						*	*	*					
Incentivar a los graduados a participar en el programa graduados al aula							*	*					
Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan obtener beneficios de diferentes índoles				*	*	*							
Incentivar a los graduados a participar con un stand en la casa abierta de la Universidad.									*	*			
Invitar a los graduados a la 2da Jornada de Ingeniería Industrial											*	*	
Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad, a través de apadrinamiento de niños.											*	*	



Formar una estrategia para visitar a los graduados en caso de ser factible a su entorno de trabajo

					*	*	*	*	*	*
--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
Se utiliza el sistema informático que recoge la información actualizada referente a los graduados.	Actualizar la base de datos a través de llamadas telefónicas y redes sociales.	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Enero a Mayo 2014	Base de datos proporcionados por sistemas.	La mayor cantidad posible de graduados	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial
Se da a conocer a los alumnos de la carrera los resultados de las encuestas realizadas a los graduados en el 2013.	Se explica la utilidad de la web y las aulas virtuales para el acceso a la información, se elaboran trípticos.	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Enero a Mayo del 2014	Departamento de comunicación de la Universidad Politécnica Salesiana	Los alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial y el resto de la comunidad universitaria	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial
Se realizan las encuestas a los alumnos de la carrera para verificar su	Se pide colaboración a los docentes de la carrera	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Mayo-Junio del 2014	Centro de fotocopiado	Los alumnos de la carrera y graduados	Informe presentado al Consejo de carrera de



conocimiento sobre el programa de seguimiento a graduados							ingeniería industrial
Trabajar con la comisión consultora de graduados acerca de las actualizaciones de la malla curricular de la carrera	Reuniones con el comité consultor para acoger sugerencias sobre las nuevas exigencias del mercado laboral	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Julio-Septiembre del 2014	Salón de usos múltiples	La mayor cantidad de graduados posibles	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial	
Integración deportiva y social de los graduados de la carrera	Permiso de vicerrectorado	Encargado de las canchas deportivas, el coordinador deportivo de los graduados, el responsable del seguimiento a graduados	De Julio a Octubre del 2014	Canchas deportivas del complejo de la UPS	La mayor cantidad posible de graduados.	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial	
Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan obtener beneficios de	Contactar con la empresa Redlink y coordinar con los graduados las fechas	Funcionario encargado de las adquisiciones en la Universidad y el responsable de seguimiento a graduado por cada carrera.	De Julio a Octubre del 2014	Un aula de clase para la ejecución del proceso de carnetización.	La mayor cantidad posible de graduados.	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial	



diferentes índoles.								
Realización del programa graduados al aula	Elegir el expositor adecuado y establecer contacto directo con él.	Funcionario encargado con vinculación a la colectividad.	De Julio a Octubre del 2014	Aulas de clase de la carrera	La mayor cantidad posible de graduados.	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial		
Invitación a los graduados a la 2da jornada de ingeniería industrial	Convocar a una reunión en la respectiva fecha.	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera	Noviembre del 2014	Salón azul	La mayor cantidad posible de graduados	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial		
Incentivar a los graduados a participar con un stand en la casa abierta de la Universidad.	Invitar a los graduados y coordinar los posibles temas a exponerse.	El designado responsable de seguimiento a los graduados de la carrera y coordinador de la casa abierta.	Agosto a Noviembre 2014	Stand e instalaciones de la Universidad	Alumnos universitarios e invitados en general.	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial		
Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad, a través de	Convocar a la colectividad y a la formación de grupos de graduados para ayuda social	El designado responsable de seguimiento a los graduados por cada carrera y funcionario encargado con	Noviembre y Diciembre 2014	Juguetes, refrigerios y animadores.	Niños de la colectividad.	Informe presentado al Consejo de carrera de ingeniería industrial		



apadrinamiento de niños.		vinculación a la colectividad				
--------------------------	--	-------------------------------	--	--	--	--

**Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 5 de mayo del 2014**

**Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 089-004-2014-05-05**



**Ing. Pedro Peña Montoya**

**Responsable del seguimiento a graduados de la carrera de Ingeniería Industrial**



