



**PLAN DE MEJORAMIENTO  
SEGUIMIENTO A GRADUADOS 2016**

**Tipo de evaluación considerada:** Encuesta ( ); Memoria ( ); Informe (X )  
Otra ( ) Especifique.....

**Carrera:** INGENIERIA INDUSTRIAL

**Sede:** GUAYAQUIL

**Periodos de valoración:** 2015

**Docente responsable del  
seguimiento a graduados:** Ing. Fabiola Terán Alvarado

**Responsable de Sede:** Ing. Wendy Luna

**Responsable Institucional:** Ing. Bernardo Salgado

**Diagnóstico del seguimiento a graduados.-**

El presente informe de mejoramiento a la Gestión de Seguimiento al Graduado de la Carrera de Ingeniería Industrial se propone enfocarse a la capacitación y actualización de procesos en el área de la Ingeniería, dirigidos a los profesionales que cumplen funciones de la Carrera.

El enfoque está diseñado a mejorar la participación de los graduados, de la Carrera de Ingeniería Industrial, en las actividades que implementa la Carrera, cumpliendo con la vinculación Graduado-Universidad.

|  |   |
|--|---|
| <p><b>IDENTIFICACION DE<br/>PROBLEMAS<br/>RELEVANTES</b></p> | <p>Poco interés y/o desconocimiento de la importancia por parte de los graduados a la vinculación graduado-universidad una vez que llegan a ser profesionales.</p> <p>La carencia de programación por parte de la carrera de programas de actualización o charlas que permitan al graduado de Ingeniería Industrial ampliar sus conocimientos sobre la carrera.</p>   |
| <p><b>CAUSAS QUE<br/>PROVOCAN EL<br/>PROBLEMA</b></p>        | <p>Falta de disponibilidad de tiempo por parte de los graduados para atender los asuntos relaciones con el centro de estudios superiores.</p> <p>Falta de desarrollo de programas, social o deportivo que permitan la integración de los graduados con la Universidad.</p> <p>Falta de programación por parte de la carrera de cursos de especialización o cursos de educación continua para lograr la actualización.</p> |







|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <p><b>METAS</b></p>                 | <p>Lograr una mayor participación por parte de los graduados en actividades programadas por la Universidad.</p> <p>Realizar charlas o exposiciones de parte de los graduados hacia los actuales estudiantes de las aulas de clase para que compartan sus experiencias laborales de forma semestral.</p> <p>Ofrecer charlas, programar encuentros de orden académico, seminarios de actualización profesional a los graduados.</p> <p>Conocer al graduado en su ambiente laboral, para lograr un mayor conocimiento de los estudiantes sobre su desempeño en el campo profesional.</p>  |
| <p><b>OBJETIVOS A CONSEGUIR</b></p> | <p>Reforzar y actualizar los conocimientos referentes a diversos temas, sean estos académicos, políticos, deportivos, sociales, etc.</p> <p>Fomentar una cultura de interacción para que compartan los graduados con los actuales estudiantes referentes a su desempeño en el campo laboral.</p> <p>Actualizar los conocimientos de los graduados referentes a temas relacionados exclusivamente a su especialización.</p>   |
| <p><b>ACCIONES DE MEJORA</b></p>    | <p>La difusión de cursos de capacitación continúa a los graduados en función de sus necesidades laborales y de actualización.</p> <p>La implementación de cursos de actualización a los graduados en función de sus necesidades de capacitación.</p> <p>La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.</p> <p>La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.</p> <p>El desarrollo de un proceso, como estrategia, para visitar a los graduados, en caso de ser factible, a su entorno de trabajo. Para actualizar datos y conocer su desempeño laboral.</p> |

**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

**ESCALAS DE PRIORIZACIÓN**

**Dificultad:**

1 Alta

2 Media

3 Baja

4 Ninguna







1 Largo  
 1 Ninguno

2 Mediano  
 2 Bajo

3 Corto  
 3 Mediano

4 Inmediato  
 4 Alto



**CUADRO DE PRIORIZACIÓN**

| No. | ACCIONES DE MEJORA  | DIFICULTAD | PLAZO | IMPACTO | TOTAL | ORDEN DE PRIORIDAD |
|-----|---|------------|-------|---------|-------|--------------------|
| 1   | La difusión de cursos de capacitación continua a los graduados en función de sus necesidades laborales y de actualización.  | 1          | 2     | 4       | 7     | SEGUNDO            |
| 2   | La implementación de cursos de actualización a los graduados en función de sus necesidades de capacitación.   | 2          | 2     | 4       | 8     | PRIMERO            |
| 3   | La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.  | 2          | 2     | 3       | 7     | TERCERO            |
| 4   | La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.   | 2          | 2     | 3       | 7     | CUARTO             |
| 5   | El desarrollo de un proceso, como estrategia, para visitar a los graduados, en caso de ser factible, a su entorno de trabajo. Para actualizar datos y conocer su desempeño laboral. | 1          | 1     | 3       | 5     | QUINTO             |







**ACCIONES DE MEJORA.-**

| ACCIONES DE MEJORA   | MESES |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|--|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
|  | 1     | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| La difusión de cursos de capacitación continúa a los graduados en función de sus necesidades laborales y de actualización.   |       |   | * | * | * | * | * | * |   | *  | *  | *  |
| La implementación de cursos de actualización a los graduados en función de sus necesidades de capacitación.  |       |   |   |   |   |   |   |   | * | *  |    |    |
| La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.   |       |   |   |   |   |   | * |   |   |    |    | *  |
| La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.  |       |   |   |   |   |   |   | * |   |    |    |    |
| El desarrollo de un proceso, como estrategia, para visitar a los graduados, en caso de ser factible, a su entorno de trabajo. Para actualizar datos y conocer su desempeño laboral |       |   |   |   |   |   |   |   | * | *  |    |    |







| ACCIONES DE MEJORA   | TAREAS  | RESPONSABLE DE LA TAREA   | TIEMPOS (Inicio-Final)            | RECURSOS NECESARIOS     | NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)             | PRESUPUESTO | FUENTE DE VERIFICACION   |
|--|---|---|-----------------------------------|-------------------------|--|-------------|--|
| La difusión de cursos de capacitación continúa a los graduados en función de sus necesidades laborales y de actualización. | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Difusión a los graduados de la carrera, sobre los cursos de educación continua a través de medios masivos y reuniones.</li><li>2. Seguimiento de graduados inscritos, novedades y grado de satisfacción de la actividad planificada.</li></ol> | Responsable de seguimiento de graduados (difusión), responsable de educación continua (programación de curso de educación continua) | Marzo, Junio, Septiembre del 2016 | Salón para capacitación | Graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial | \$ 80       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Lista de inscripción de los asistentes al curso</li><li>- Firmas de asistentes al curso</li><li>- Fotos del curso ejecutado.</li><li>- Informe del resultado de difusión con la respectiva resolución.</li></ul> |
| La implementación de cursos de actualización a los graduados en función de sus necesidades de capacitación.                | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Identificación de la temática del curso.</li><li>2. La designación del docente indicado para impartir el curso.</li><li>3. La autorización por parte de la Carrera para la Implementación del curso.</li></ol>                                 | Responsable de seguimiento de graduados .   | Septiembre- Octubre del 2016      | Salón para capacitación | Graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial | \$ 1000     | <ul style="list-style-type: none"><li>- Oficio de Resolución de la Carrera autorizando el curso, en el cual estará adjunto el cronograma de actividades y el desarrollo de la temática a impartir</li></ul>  |





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
SALESIANA  
ECUADOR



INSTITUCIONES SALESIANAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

|   |   |   |                            |   |  |        |  |
|---|---|---|----------------------------|---|--|--------|--|
|   | 4. La ejecución del curso de capacitación en la fecha planificada   |   |                            |   |  |        | <ul style="list-style-type: none"><li>- Lista de inscripción asistencia con firmas de los asistentes al curso</li><li>- Fotos del curso ejecutado</li></ul>  |
| La realización de una reunión de índole social entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial.    | Programación de charlas de diversos temas a los graduados. Jornadas académicas y Jornadas de Ingeniería Industrial. | Responsable de seguimiento de graduados.  | Julio y Diciembre del 2016 | Salón para capacitación.                  | Graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial | \$280  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Lista inscripción con firmas de los asistentes a las charlas.</li><li>- Fotos de las charlas efectuadas.</li><li>- Informe del resultado de difusión con la respectiva resolución.</li></ul> |
| La realización de una reunión de índole deportivo entre los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial. | Permiso de vicerrectorado   | Encargado de las canchas deportivas, el responsable del seguimiento a graduados | Agosto del 2016            | Canchas deportivas del complejo de la UPS | La mayor cantidad posible de graduados.          | \$1200 | Registros de inscripción, fotos, informe con respectiva resolución.  |

|  |  |  |                               |  |  |       |   |
|--|--|--|-------------------------------|--|--|-------|---|
| El desarrollo de un proceso, como estrategia, para visitar a los graduados, en caso de ser factible, a su entorno de trabajo. Para actualizar datos y conocer su desempeño laboral | Contactar con los graduados que puedan formar parte de esta actividad. | Responsable de seguimiento a los graduados de la carrera | Septiembre a Octubre del 2016 | Empresas donde se desempeñan los graduados | La mayor cantidad posible de graduados | \$100 | Fotos, informe con respectiva resolución. |
|--|--|--|-------------------------------|--|--|-------|---|

**Presentado al Consejo de Carrera en fecha:** 18 de febrero del 2016

**Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera:** 135-003-2016-02-18



**Ing. Fabiola Terán Alvarado Msc.**

**Responsable del seguimiento a graduados de la carrera de Ingeniería Industrial**



**Ing. Laura Garcés Villón Msc.**

**Coordinadora de Vinculación a la Colectividad de la carrera de Ingeniería Industrial**