

Oficio N° 014

Quito D.M., 30 de junio de 2014

Ingeniero

Romulo Mena

Docente

Presente

De mi Consideración

**EI CONSEJO DE CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA SEDE QUITO** reunido el 30 de junio del 2014, resolvió:

**RESOLUCION No. 6002-014-2014-06-30**

El Consejo de Carrera de Contabilidad y Auditoría resuelve **AUTORIZAR**, el plan de Mejoramiento de Seguimiento a Graduados para el periodo 44, a cargo del Ing. Rómulo Mena Campaña.

Atentamente,



\_\_\_\_\_  
Josefina Mercedes Zapata Sanchez

**PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA**



## PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Tipo de evaluación considerada: Encuesta ( X ); Memoria ( ); Informe ( )  
Otra ( ) Especifique.....

Carrera: CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

Sede: QUITO

Periodos de valoración: 2013

Docente responsable del seguimiento a graduados: RÓMULO MENA CAMPAÑA

Responsable de Sede: MAGÍSTER LOLA VÁSQUEZ

Responsable Institucional: SECRETARIO TÉCNICO DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS  
LICENCIADO BERNARDO SALGADO.

### Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

La Carrera de Contabilidad y Auditoría en su afán de dar cumplimiento a lo establecido en el indicador 2 referente a seguimiento a graduados, ya que éste propende al mejoramiento de la calidad educativa, la exigencia y la competitividad tanto de la Carrera como de la Universidad Politécnica Salesiana.

Los graduados son los sujetos útiles para hacernos conocer las fortalezas y debilidades que posee como carrera y Universidad y aquellas inherentes a su estatus laboral y profesional, para lo cual un seguimiento adecuado proporciona información valiosa para mantener aquellos puntos fuertes como un plus, corregir, mejorar, proponer iniciativas que disminuyan y/o anulen las debilidades en la formación académica de los estudiantes y de los graduados.

Por lo anterior, la carrera al momento ha realizado las siguientes actividades:

Primer encuentro de graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría.

El encuentro sirvió de base para invitarles a los graduados a llenar la encuesta digital que a esa fecha ya se encontraba disponible en la página web de la UPS y que tiene como propósito conocer información personal, laboral, académica e intereses personales con respecto a la Carrera y UPS.

A febrero del 2014 se alcanzó recolectar 101 encuestas con las cuales se realizó la tabulación y representación gráfica cada una de las preguntas realizadas.

A marzo del 2014 se presentó el informe de empleabilidad de los Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.

El informe de empleabilidad de los Graduados de la Carrera arrojaron los resultados siguientes:

El 85% de los encuestados se encuentran laborando y el restante 15% se encuentra en una situación de para laboral.

De los encuestados que al momento se encuentran laborando la distribución por niveles jerárquicos se encuentran distribuidos en Gerencial el 18%, Mandos medios el 41% y Operativos también el 41%.

El 79% de los graduados manifiestan estar en ejercicio de su profesión con una apreciación de bastante o totalmente, el 19% se encuentra vinculados parcialmente y el 12% en actividades diferentes a las de su profesión.

El 47% de los graduados con trabajo manifiestan tener un contrato a tiempo indefinido, el 23% a plazo fijo, el 12% son generadores de autoempleo y el restante 18% se encuentran mediante la modalidad de contrato a prueba, ocasional, servicios profesionales, etc.

Al momento se está actualizando la base de datos de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría correspondiente a los años 2011, 2012 y 2013, la cual alcanza el 70% de graduados con datos correspondientes a teléfonos fijo vivienda y/o trabajo, teléfono celular y correo electrónico, información obtenida de Secretaría General, encuestas a graduados e información obtenida mediante llamadas telefónicas.

Los requerimientos de capacitación, especialización y maestrías en la encuesta aplicada a los graduados de la carrera, alcanzan a 53%, 45% y 31%, correspondientemente, porcentajes que nos dan una clara evidencia que es necesario la implementación de estos programas académicos.

<p>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El 15% de los graduados al momento de la encuesta se encontraban en condición de para laboral; esto es, 15 de 101 graduados encuestados. Las razones eran de tipo personal, y profesional.</li> <li>2. El nivel de dificultad para encontrar un trabajo que cubra las expectativas profesionales, es manifestada como difícil el 55%, muy difícil por el 12% y aún no encuentran trabajo que cubra las expectativas el 15%.</li> <li>3. Reducida asistencia a convocatoria realizada para reunión de graduados (diciembre de 2013).</li> <li>4. Necesidades de capacitación, especialización y maestrías que mantenga al graduado de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en niveles competitivos</li> </ol>
---	--



<p><b>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</b></p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Búsqueda de trabajo que cubra las expectativas profesionales. Se encuentran distraídos en trabajos ocasionales relacionados con la profesión. Algunos graduados al momento de la encuesta se encontraban en la fase final del trabajo de graduación.</li><li>2. Al ser una encuesta de salida, los graduados no han alcanzado niveles de experiencia que les permita competir por ocupaciones de niveles medios o gerenciales.</li><li>3. La encuesta no arroja información sobre las causas que motivaron la aceptación de un trabajo que esté vinculado parcialmente a actividades inherentes a su profesión o actividades diferentes; sin embargo, la necesidad de obtener ingresos económicos que cubran necesidades personales y familiares, es una fuerte motivación para aceptar trabajos poco o nada vinculantes con la profesión.</li><li>4. Aunque la mayoría se encuentra en una relación laboral u ocupación a tiempo indefinido, el 35% de los graduados mantienen modalidades de contrato que no garantizan su estabilidad en el mediano y largo plazo. Esta situación puede ser atribuida a que la legislación laboral ecuatoriana lo faculta y que los graduados se encuentren optando por su primer empleo.</li><li>5. La inexperiencia en la búsqueda de empleo, la falta de acompañamiento de un profesional o entidad especializada en asesoramiento y búsqueda de empleo, los niveles de competencia profesional, hacen que la tarea de alcanzar un trabajo que cubra las expectativas de los graduados sea considerada como difícil o muy difícil.</li><li>6. No hay un sentido de pertenencia de los graduados con relación a su Carrera y Universidad, además que para muchos de ellos, el seguimiento a graduados les parece extraño o desconocen de que este tipo de eventos se den, una vez que ellos han concluido con la carrera elegida.</li><li>7. El adelanto de las tecnologías, el cambio de las disposiciones legales y los avances mundiales en la normatividad que se han dado en los últimos cinco años, hacen necesario el diseño e implementación de actividades académicas post graduación.</li></ol>
<p><b>METAS</b></p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Contribuir a que la tasa de empleo de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría al 2015 alcance el 90% en el área de su profesión.</li></ol>



	<ol style="list-style-type: none"><li>2. A octubre del 2014, contar con la base de datos de los graduados de los periodos 2011, 2012 y 2013 que mantienen modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo.</li><li>3. Coordinar a octubre del 2014, el funcionamiento de la bolsa de empleo de la UPS.</li><li>4. A noviembre del 2014 contar con la base de datos de al menos el 90% de los graduados de los periodos 2011, 2012 y 2013 con registros de teléfono fijo, un celular y un correo electrónico, y otros de carácter laboral.</li><li>5. A octubre del 2014 contar con el diseño y ejecución de proyecto de capacitación de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en áreas tales como tributación, contabilidad y auditoría</li></ol>
<b>OBJETIVOS A CONSEGUIR</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Identificar los graduados sin empleo, o que se encuentran en áreas operativas o distintas a las de su profesión de la Carrera de Contabilidad y Auditoría e inscribirlos al programa de bolsa de empleo de la UPS.</li><li>2. Mantener actualizada la base de datos de los graduados que conservan modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo para la búsqueda e inserción de su plena ocupación.</li><li>3. Coordinar con la Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad y la Dirección Técnica de Vinculación con la Colectividad para el funcionamiento de la bolsa de empleo de la UPS – Sede Quito.</li><li>4. Preparar la base de datos de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría con registros de al menos un teléfono fijo, un celular y un correo electrónico y otros de carácter laboral.</li><li>5. Formular e implementar proyecto de capacitación para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en temas concernientes a tributación, contabilidad y auditoría.</li></ol>
<b>ACCIONES DE MEJORA</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados sin empleo de la Carrera de Contabilidad y Auditoría e inscribirlos al programa de bolsa de empleo de la UPS.</li><li>2. Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran</li></ol>



laborando en niveles operativos e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.

3. Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en actividades distintas a su profesión e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.
4. Elaborar hoja de cálculo de los graduados que conservan modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo para la búsqueda e inserción de su plena ocupación.
5. Requerir a la Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad y la Dirección Técnica de Vinculación con la Colectividad, los parámetros necesarios para la implementación de la bolsa de empleo de la UPS – Sede Quito.
6. Concluir con la hoja de cálculo con los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría y mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.) completar la información necesaria en la base de datos.
7. Preparar proyecto de capacitación e implementar a octubre de 2014, para graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en temas concernientes a tributación, contabilidad y auditoría.

**Nota:** Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

### ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

<b>Dificultad:</b>	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
<b>Plazo de Implantación:</b>	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
<b>Impacto:</b>	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

### CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1.	Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados sin empleo de la Carrera de Contabilidad y Auditoría e inscribirlos al programa de bolsa de empleo de la UPS.	3	3	4	10	Tercera
2.	Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en niveles operativos e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.	3	3	3	9	Quinta
3.	Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en actividades distintas a su profesión e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.	3	3	3	9	Cuarta
4.	Elaborar hoja de cálculo de los graduados que conservan modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo para la búsqueda e inserción de su plena ocupación.	3	3	4	10	Sexta
5.	Requerir a la Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad y la Dirección	1	3	4	8	Primera



	Técnica de Vinculación con la Colectividad, los parámetros necesarios para la implementación de la bolsa de empleo de la UPS – Sede Quito.					
6.	Concluir con la hoja de cálculo con los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría y mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.) completar la información necesaria en la base de datos.	2	2	4	8	Segunda
7.	Preparar e implementar proyecto de capacitación a octubre de 2014, para los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, en temas concernientes a tributación, contabilidad y auditoría.	3	3	4	10	Séptima





**ACCIONES DE MEJORA.-**

ACCIONES DE MEJORA	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Requerir que la Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad y la Dirección Técnica de Vinculación con la Colectividad, el diseño e implementación de la bolsa de empleo de la UPS – Sede Quito.	*	*	*										
2. Elaborar hoja de cálculo con los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría y mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.) completar la información necesaria en la base de datos.	*						*						
3. Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados sin empleo de la Carrera de Contabilidad y Auditoría e inscribirlos al programa de bolsa	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*





	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	*	*	*	*
	de empleo de la UPS.			
4.	Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en actividades distintas a su profesión e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.	*	*	*
5.	Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en niveles operativos e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.	*	*	*
6.	Elaborar hoja de cálculo de los graduados que conservan modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo para la búsqueda e inserción de su plena ocupación.	*	*	*
7.	Preparar e implementar proyecto de capacitación a octubre de 2014, para los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, en temas concernientes a tributación, contabilidad y	*	*	*





**Nota:** La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
1. Requerir que la Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad y la Dirección Técnica de Vinculación con la Colectividad, el diseño e implementación de la bolsa de empleo de la UPS – Sede Quito.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar comunicaciones escritas con STVC.</li> <li>Mantener reuniones sobre propuestas y avances con STVC y Vicerrectorado de Sede.</li> <li>Informar a interesados sobre desarrollo de bolsa de empleo.</li> </ul>	Rómulo Mena	02/07/14 – 02/10/14	Equipos y materiales de oficina.	No definido	Funcionamiento de bolsa de empleo Sede Quito
2. Elaborar hoja de cálculo con los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría y mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preparar hoja de cálculo con graduados de los periodos 2011, 2012 y 2013.</li> <li>Verificar números telefónicos y direcciones de e –</li> </ul>	Rómulo Mena	02/07/14 – 02/10/14	Equipos y materiales de oficina.	No definido	Base de datos de acuerdo a meta.



completar la información necesaria en la base de datos.	mail. • Requerir o buscar información necesaria en base de datos	Rómulo Mena	02/07/14 – 02/10/14	Equipos y materiales de oficina.	No definido	Base de datos de acuerdo a meta. Bolsa de empleo Sede Quito
3. Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados sin empleo de la Carrera de Contabilidad y Auditoría e inscribirlos al programa de bolsa de empleo de la UPS.	1. Preparar hoja de cálculo con graduados que al momento de la encuesta manifestaron no tener empleo. 2. Hacer contacto y requerir información sobre estatus laboral 3. Inscribir en el programa de bolsa de empleo de ser el caso.	Rómulo Mena	02/07/14 – 02/10/14	Equipos y materiales de oficina.	No definido	Base de datos de acuerdo a meta. Bolsa de empleo Sede Quito
4. Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en actividades distintas a su profesión e	1. Preparar hoja de cálculo con graduados que al momento de la encuesta manifestaron	Rómulo Mena	02/07/14 – 02/10/14	Equipos y materiales de oficina.	No definido	Base de datos de acuerdo a meta. Bolsa de empleo Sede Quito

<p>inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.</p>	<p>encontrarse laborando en actividades distintas a su profesión. 2. Hacer contacto y requerir información sobre estatus laboral 3. Inscribir en el programa de bolsa de empleo de ser el caso.</p>	<p>Rómulo Mena</p>	<p>02/07/14 – 02/10/14</p>	<p>Equipos y materiales de oficina.</p>	<p>No definido</p>	<p>Base de datos de acuerdo a meta. Bolsa de empleo Sede Quito</p>
<p>5. Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en niveles operativos e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.</p>	<p>1. Preparar hoja de cálculo con graduados que al momento de la encuesta manifestaron estar laborando en niveles operativos. 2. Hacer contacto y requerir información sobre estatus laboral. 3. Inscribir en el programa de bolsa de empleo de ser el</p>					

<p>Elaborar hoja de cálculo de los graduados que conservan modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo para la búsqueda e inserción de su plena ocupación.</p>	<p>caso.</p>	<p>Rómulo Mena</p>	<p>02/07/14 – 02/10/14</p>	<p>Equipos y materiales de oficina.</p>	<p>No definido</p>	<p>Base de datos de acuerdo a meta. Bolsa de empleo Sede Quito</p>
<p>6. Preparar e implementar proyecto de capacitación a octubre</p>	<p>1. Preparar hoja de cálculo con graduados que al momento de la encuesta manifestaron mantener contratos laborales que no garantizan estabilidad laboral en el mediano y largo plazo. 2. Hacer contacto y requerir información sobre estatus laboral. 3. Inscribir en el programa de bolsa de empleo de ser el caso.</p>	<p>Juan Lascano – Rómulo Mena</p>	<p>02/07/14 – 02/10/14</p>	<p>Equipos y materiales de oficina.</p>	<p>No definido</p>	<p>Memorias de eventos capacitación realizados.</p>





de 2014, para los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, en temas concernientes a tributación, contabilidad y auditoría.	Carrera. 2. Aprobación de plan de capacitación. 3. Invitación a participar en programa de capacitación a graduados de la Carrera. 4. Ejecución de plan de capacitación a graduados de la Carrera. 5. Elaboración de memorias de capacitaciones.					
--	---	--	--	--	--	--

Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 30/06/14

Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 6002-014-2014-06-30

