



PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS 2016

Tipo de evaluación considerada: Encuesta (); Memoria (); Informe (x)
Otra () Especifique:

Carrera: INGENIERÍA EN GERENCIA Y LIDERAZGO

Sede: QUITO

Periodos de valoración: 2016

Docente responsable del seguimiento a graduados: ING. GIOVANNY LUCERO

Responsable de Sede: MGST. LOLA VÁZQUEZ

Responsable Institucional: BERNARDO SALGADO

Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

Para el año 2015 la carrera de gerencia y liderazgo programa cuatro actividades para crear un proceso constante de retroalimentación en función de las experiencias profesionales de los graduados de la carrera que genere mejoras constantes en el currículo de los estudiantes actuales.

Por una serie de factores externos, el plan de mejoramiento del seguimiento a graduados del 2015 logra cumplirse parcialmente, especialmente por la baja asistencia a las convocatorias que realiza la carrera a sus graduados, lo que demuestra que una vez que los graduados se involucran en su actividad profesional general un alto nivel de desvinculación con la carrera y con la misma universidad.

Este diagnóstico general conlleva a la necesidad de buscar canales alternativos, más directos y menos presenciales con los graduados de modo que se pueda respetar sus tiempos y espacios, sin perder el contacto y la valiosa retroalimentación que pueden generar.

IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS RELEVANTES	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de actualización de la información laboral entregada por los estudiantes. 2. Inasistencia y poco compromiso de los miembros del Comité Consultivo de graduados. 3. Bajo nivel de participación de estudiantes y docentes en las socializaciones semestrales de los resultados de seguimiento a graduados e informes de empleabilidad. 4. Nula ejecución de los cursos de formación continua.
CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA	<ol style="list-style-type: none"> 1. La persona responsable de ejecutar las actividades sale fuera del país para cumplir con su estancia doctoral y se encarga a un nuevo docente. 2. No se coloca como actividad actualizar la base de datos de los graduados 3. Las socializaciones se hacen en jornadas de clases y sin incentivos adicionales a la participación.
METAS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar la actualización de por lo menos el 40% de la base de datos de graduados. 2. Hacer por lo menos una convocatoria anual al comité consultivo para recabar sus inquietudes y sugerencias, de forma conjunta con otras carreras de las ciencias administrativas. 3. Tener la concurrencia de al menos 10 graduados de la carrera al Congreso de Administración, Contabilidad y Liderazgo en el mes de junio. 4. Invitar a por lo menos dos graduados a charlas sobre la importancia de los proyectos en las ciencias administrativas.
OBJETIVOS A CONSEGUIR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualizar por lo menos el 40% de la base de datos de graduados. 2. Convocar en el mes de mayo al comité consultivo de graduados para recabar inquietudes y sugerencias. 3. Invitar a los graduados a participar en el Congreso de Administración, Contabilidad y Liderazgo en el mes de junio. 4. Invitar una vez cada semestre del año 2016 a un graduado a que exponga su experiencia en la ejecución de proyectos.
ACCIONES DE MEJORA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Llamadas y correos electrónicos a los estudiantes graduados de gerencia y liderazgo. 2. Reunirse con el Comité Consultivo de Graduados recabar inquietudes y sugerencias. 3. Invitaciones on line y llamadas a los graduados para participar en el Congreso de Administración, Contabilidad y Liderazgo en el mes de junio. . 4. Charlas de la "importancia de los proyectos en la gestión organizacional" a cargo de un graduado de la carrera de gerencia y liderazgo.

CARRERA DE INGENIERÍA EN GERENCIA Y LIDERAZGO



ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad:	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
Plazo de Implantación:	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
Impacto:	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	Llamadas y correos electrónicos a los estudiantes graduados de gerencia y liderazgo.	1	1	4	6	CUARTA
2	Reunirse con el Comité Consultivo de Graduados recabar inquietudes y sugerencias.	3	3	3	9	PRIMERA
3	Invitaciones on line y llamadas a los graduados para participar en el Congreso de Administración, Contabilidad y Liderazgo en el mes de junio. .	1	2	2	5	TERCERA
4	Charlas de la "importancia de los proyectos en la gestión organizacional" a cargo de un graduado de la carrera de gerencia y liderazgo	2	2	3	7	SEGUNDA



ACCIONES DE MEJORA.-

TIEMPO ACCIONES DE MEJORA	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Llamadas y correos electrónicos a los estudiantes graduados de gerencia y liderazgo.			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Reunirse con el Comité Consultivo de Graduados recabar inquietudes y sugerencias.				*								
Invitaciones on line y llamadas a los graduados para participar en el Congreso de Administración, Contabilidad y Liderazgo en el mes de junio.				*								
Charlas de la "importancia de los proyectos en la gestión organizacional" a cargo de un graduado de la carrera de gerencia y liderazgo			*						*			



Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NÚMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACIÓN
llamadas y correos electrónicos a los estudiantes graduados de gerencia y liderazgo.	-Elaborar la lista de graduados -Diseñar una ficha de actualización -Llamar a los graduados -Reportar mensualmente un informe y la lista de actualización	Ing. Giovanni Lucero Ing. Roberto Lince	De marzo a noviembre del 2016	Computadora Teléfono	Graduados tienen sus datos actualizados	Informe de actualización mensual firmado por docentes responsables.
Reunirse con el Comité Consultivo de Graduados para recabar inquietudes y sugerencias.	-Determinar la fecha y hora de la reunión -Elaborar material para la socialización -Convocar a los estudiantes al Auditorio -Elaborar documentos de los resultados de la reunión	Ing. Giovanni Lucero Ing. Roberto Lince	01-04-2016 31-05-2016	La acción de mejora no tiene costo Refrigerio	Graduados que asisten al evento 100 de estudiantes vigentes de la carrera que reciben mejoras	Actas firmadas de asistencia y de resultados. Listado firmado de asistentes al evento
Invitaciones on line y llamadas a los graduados para participar en el Congreso de Administración, Contabilidad y Liderazgo en el mes de junio	Elaborar material para la socialización del congreso Realizar invitaciones por correo y en redes sociales	Ing. Giovanni Lucero Ing. Roberto Lince	Abril, Mayo y Junio del 2016	No tiene costo la gestión de invitación	10 graduados	Listado firmado de asistentes al evento
Charlas de la "importancia de los proyectos en la gestión organizacional" a cargo de un graduado de la carrera de gerencia y liderazgo	Elaborar el cronograma de charlas Elaborar socialización Invitar a los graduados Ejecutar los eventos	Ing. Giovanni Lucero Ing. Cecilia León	Abril 2016 Octubre 2016	El costo de la acción de mejora asciende a \$50	50% de estudiantes de la carrera de gerencia asisten a los eventos	Registro de correo de invitación Listado de asistentes

CARRERA DE INGENIERIA EN GERENCIA Y LIDERAZGO

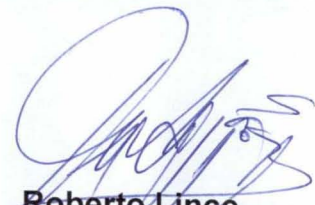




Dargenis La Rosa
Docente



Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 11 de febrero del 2016
Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: No. 4378-004-2016-02-11



Roberto Lince
Docente Responsable (e)
Seguimiento a Graduados



Tania Chicaiza
Directora de Carrera Gerencia y Liderazgo

CARRERA DE INGENIERÍA EN GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus Sur, Av. Rumiñaca s/n y Morán Valverde, Teléfonos: 3962 800 / 3962 900, Ext.: 2318
Teléfono Directo: 3962 892, Fax: 3962 897, Correo electrónico: ijurado@ups.edu.ec