

PLAN DE MEJORAS 2017 SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Fecha de elaboración: 22 febrero 2017

Carrera: Ingeniería en Biotecnología de los RRNN

Sede: Quito

Periodo de valoración: de enero hasta diciembre de 2016

Docente responsable del seguimiento a graduados de la carrera: Germania Karolys Gutiérrez

Responsable de Sede: Lola Vazquez

Diagnóstico del seguimiento a graduados.-

La Carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales, para establecer vínculos con los graduados ha nombrado un responsable del Seguimiento a Graduados, el cual está encargado de realizar encuestas de satisfacción académica, para que en base a esto se pueda elaborar un informe de sugerencias para el mejoramiento de la propuesta académica actual y la generación de cursos de actualización para solventar las necesidades de sus graduados.

Desde la comisión de seguimiento a graduados se ha generado una base de datos de instituciones relacionadas al área de Biotecnología, con las cuales se puede contactar para conocer las ofertas de trabajo que puedan favorecer a la inclusión de los graduados que se encuentran desempleados. Además se ha podido recopilar hojas de vida de graduados.

Se ha mantenido una constante socialización de eventos de posgrado, cursos y ofertas laborales por medio de redes sociales.

Tipo de documento que considerado como insumo para la elaboración del presente plan:

- Informe de expectativas de los graduados.
- Informe general de empleabilidad.



CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

<p>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener la información actualizada de los graduados, que permita identificar su situación laboral, índices de inserción laboral y necesidades de capacitación. 2. Inserción laboral reducida, no existen convenios con instituciones relacionadas con el área de biotecnología con las que se pueda acceder a propuestas de trabajo. 3. Participación en capacitaciones permanentes de los graduados y egresados en base a sus necesidades.
<p>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. No existe un sistema que permita realizar un seguimiento continuo con los graduados y egresados. 2. No se han realizado acercamiento con empresas relacionadas con el área de biotecnología. 3. <i>El curso de formación continua tuvo poca participación de los graduados debido a costos y horarios.</i>
<p>INDICADORES Y METAS</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Con el propósito de generar información necesaria para conocer la situación actual de los graduados de las primeras promociones. Se formulará una encuesta <i>on line</i> a través de redes sociales y correos electrónicos registrados al 100% de la población y se espera generar información de al menos el 50% de los graduados. 2. Con la finalidad de incrementar la inserción laboral de los graduados, se realizara el acercamiento con al menos 2 empresas relacionadas al área de biotecnología, que puedan generar plazas de trabajo para los graduados. 3. Con la finalidad de que nuestros graduados actualicen sus conocimientos se realizará al menos un curso de formación continua relacionado a las necesidades planteadas por nuestros graduados.



<p>OBJETIVOS A CONSEGUIR</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Aplicar encuestas <i>On Line</i> a los graduados de la Carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales.2. Realizar convenios interinstitucionales con al menos dos empresas relacionadas al área de biotecnología.3. Realizar al menos un curso de formación continua en base a las necesidades de los graduados.
<p>ACCIONES DE MEJORA</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Mantener la información actualizada de los graduados, que permita identificar su situación laboral, índices de inserción laboral y necesidades de capacitación.2. Realizar acercamientos con empresas que puedan generar puestos de empleo a nuestros graduados, permite iniciar la generación de la bolsa de empleo de Biotecnología, en donde nuestros graduados pueden ingresar sus datos y aplicar a diversas propuestas de empleo.3. Incentivar la participación en los cursos de formación continua que permita a los graduados adquirir conocimientos actualizados en diversos campos de la biotecnología, mejorando así sus competencias profesionales.



Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad:	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
Plazo de Implantación:	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
Impacto:	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN

No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
	Mantener la información actualizada de los graduados, que permita identificar su situación laboral, índices de inserción laboral y necesidades de capacitación.	3	3	2	8	PRIMERA
	Realizar acercamientos con empresas que puedan generar puestos de empleo a nuestros graduados, permite iniciar la generación de la bolsa de empleo de Biotecnología, en donde nuestros graduados pueden ingresar sus datos y aplicar a diversas propuestas de empleo.	4	2	1	7	SEGUNDA

TERCERA	6	2	2	2	Incentivar la participación en los cursos de formación continua que permita a los graduados adquirir conocimientos actualizados en diversos campos de la biotecnología, mejorando así sus competencias profesionales.
---------	---	---	---	---	---

CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfono directo: 3962 878
Teléfonos: 396 2800 / 396 2900 Ext: 2217 • Correo electrónico: dcalero@ups.edu.ec



ACCIONES DE MEJORA.- [En este apartado su CARRERA podrá determinar un cronograma de trabajo.]

TIEMPO	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ACCIONES DE MEJORA													
Mantener la información actualizada de los graduados, que permita identificar su situación laboral, índices de inserción laboral y necesidades de capacitación	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Realizar acercamientos con empresas que puedan generar puestos de empleo a nuestros graduados, permite iniciar la generación de la bolsa de empleo de Biotecnología, en donde nuestros graduados pueden ingresar sus datos y aplicar a diversas propuestas de empleo.	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Incentivar la participación en los cursos de formación continua que permita a los graduados adquirir conocimientos actualizados en diversos campos de la biotecnología, mejorando así sus competencias profesionales.	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS [Documento adjunto]	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	EVIDENCIAS (PROCESOS)
Mantener la información actualizada de los graduados, que permita identificar su situación laboral, índices de inserción laboral y necesidades de capacitación	Realizar encuestas se espera obtener información actualizada de la situación laboral, académica y de formación continua de los graduados de la carrera	Coordinación a Seguimiento a Graduados	01/04/2017 a 22/12/2017	Encuestas		Tabulación de encuestas.

CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfono directo: 3962 878
Teléfonos: 396 2800 / 396 2900 Ext: 2217 • Correo electrónico: dcalero@ups.edu.ec



	de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales.					
Generar opciones de empleo para los graduados en Biotecnología	Realizar acercamientos con empresas que puedan generar puestos de empleo a nuestros graduados	Coordinación Seguimiento a Graduados	01/04/2017 a 22/12/2017			Actas o convenios firmados

CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfono directo: 3962 878
Teléfonos: 396 2800 / 396 2900 Ext: 2217 • Correo electrónico: dcalero@ups.edu.ec



<p>CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES</p>	<p>Incentivar la participación en los cursos de formación continua que permita a los graduados adquirir conocimientos actualizados en diversos campos de la biotecnología mejorando así sus competencias profesionales.</p>	<p>Coordinar junto con el responsable de formación continua, cursos que favorezca la mejora continua de las competencias de nuestros graduados.</p>	<p>Coordinación a Seguimiento y Coordinación de Formación Continua.</p>	<p>01/04/2017 a 22/12/2017</p>			<p>Informe de cursos de formación continua.</p>
		<p>Comunicar a través de las redes sociales los cursos de formación continua que se ofrecen en la UPS y fuera de ella.</p>	<p>Coordinación a Seguimiento Graduados</p>	<p>01/04/2017 a 22/12/2017</p>			<p>Informe de actividades.</p>



**Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera:
3360-009-2017-03-10**



Firma del responsable de Seguimiento a Graduados:

Sello de Carrera:

