

**INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE
GRADUADOS 2015**

CARRERA	INGENIERÍA ELECTRÓNICA	
SEDE	CUENCA	
CAMPUS	EL VECINO	
PERIODO	46-47	
FECHA	22/01/2016	
DIRECTOR	ING. RENÉ AVILA	
RESPONSABLES SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	ING. FELIPE SÁNCHEZ	ING. LUIS SERPA
NRO. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLES	455-009-2015-05-27	455-009-2015-05-27

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería Electrónica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo, pudiendo nuestros profesionales integrarse de mejor manera al campo laboral, tanto en lo científico como en lo personal.

2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<i>Realizar un modelo de encuesta a graduados, validado y aprobado por el consejo de Carrera.</i>
Tiempos utilizados:	<i>03/02/2015-03/03/2015</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Encuesta aprobada por resolución de consejo.</i>
<p>Análisis de la acción de mejora: El modelo de encuesta sirve para la obtención de información de importancia para la Carrera, que proviene de profesionales que se desempeñan en nuestro medio laboral. Los resultados del análisis de la información recopilada a través de este instrumento servirán para proponer mejoras a nivel académico dentro de la Carrera de Ingeniería Electrónica. La encuesta fue sometida a la revisión y aprobación del Consejo de Carrera mediante resolución No. 242-005-2015-03-26</p>	



Resultados obtenidos: Modelo de encuesta, la misma que se adjunta en anexos.	
Acción de mejora:	<i>Ejecutar un proceso para realización de encuestas a graduados, realizando visitas presenciales y a través de Tics</i>
Tiempos utilizados:	<i>16/04/2015-30/09/2015</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Archivo físico de encuestas realizadas</i>
Análisis de la acción de mejora: Se ha procedido con la solicitud de información a varios profesionales graduados en la Carrera de Ingeniería Electrónica, sin embargo por razones de obtener la mayor cantidad posible de participantes de dichas encuestas, el tiempo utilizado para esta acción se ha prolongado hasta Diciembre de 2015.	
Resultados obtenidos: Se ha logrado recopilar un total de 155 encuestas de un universo de 606 graduados en la Carrera hasta la fecha. La información proveniente de tales encuestas se ha sistematizado para lograr el informe de empleabilidad.	

Acción de mejora:	<i>Realizar un modelo de encuesta a empleadores, validado y aprobado por el consejo de Carrera.</i>
Tiempos utilizados:	<i>03/02/2015-03/03/2015</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Encuesta aprobada por resolución de consejo.</i>
Análisis de la acción de mejora: El modelo de la encuesta sirve para obtener información acerca del desempeño de los profesionales en el campo laboral a partir del criterio emitido por parte de sus respectivos empleadores, ya que es muy importante destacar su opinión para identificar el grado de conformidad con respecto al trabajo realizado por el graduado de la Carrera de Ingeniería Electrónica.	
Resultados obtenidos: Con resultados obtenidos del análisis de la información recopilada a través de este instrumento servirán para proponer mejoras a nivel académico dentro de la Carrera de Ingeniería Electrónica. La encuesta fue sometida a la revisión y aprobación del Consejo de Carrera mediante resolución No. 240-005-2015-03-26	



Acción de mejora:	<i>Ejecutar un proceso para la realización de encuestas a empleadores, realizando visitas presenciales y a través de Tics</i>
Tiempos utilizados:	<i>16/04/2015-30/09/2015</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Oficios dirigidos a las diferentes empresas.</i>
<p>Análisis de la acción de mejora: Con esta encuesta realizada, se pretende conocer los aspectos más relevantes valorados por los empleadores al momento de contratar Ingenieros Electrónicos graduados en nuestra Universidad, de tal manera que la Carrera pueda reforzar las falencias que tienen nuestros estudiantes en su proceso de formación convirtiéndolas en fortalezas al momento de integrarse como profesionales al mercado laboral, ya que es muy importante destacar la opinión de los Empleadores. El tiempo utilizado para esta acción se ha prolongado hasta Diciembre de 2015.</p>	
<p>Resultados obtenidos: A pesar de haber realizado oficios dirigidos a las diferentes empresas públicas o privadas, en donde laboran nuestros profesionales, solicitando el permiso necesario a las autoridades de dichas entidades permitir realizar la encuesta propuesta al empleador, pues no ha existido la apertura necesaria por parte de algunas entidades en la realización de este proceso, sin embargo se está trabajando en buscar alternativas que permitan continuar con esta acción de mejora.</p>	

Acción de mejora:	<i>Elaboración del estudio de empleabilidad</i>
Tiempos utilizados:	<i>08/09/2015-08/09/2015</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Informe presentado ante el Consejo de Carrera, indicando el número de graduados que participaron en la realización de las encuestas.</i>
<p>Análisis de la acción de mejora: En base a un análisis de cada una de las preguntas propuestas en la encuesta, se ha elaborado un informe de empleabilidad en función de la situación laboral actual de nuestros profesionales, midiendo el grado de su desempeño profesional, el grado de satisfacción de su formación profesional y los requerimientos de capacitación, servicios y estudios de posgrados, que debería ofertar la Universidad.</p>	
<p>Resultados obtenidos: Con esta información mediremos el grado de aplicabilidad de la malla curricular en sus actividades laborales, pudiendo de esta manera tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, además con los resultados obtenidos se pretende mejorar el trabajo desarrollado por la Carrera.</p>	



Acción de mejora:	<i>Establecer convenios con profesionales expertos en temas específicos de interés a los graduados</i>
Tiempos utilizados:	<i>28/09/2015-28/10/2015</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Curriculum vitae enviado por los profesionales a dictar los cursos.</i>
Análisis de la acción de mejora: La Carrera de Ingeniería Electrónica actualmente tiene como propósito mantener contacto con sus graduados y proveerles las competencias necesarias que el avance tecnológico demanda. Por esta razón continuamente se ofertan cursos tanto en el área industrial como de telecomunicaciones, ofreciendo una oportunidad de crecimiento y un mejor aprovechamiento de los recursos tanto humanos y económicos, por tanto en base a encuestas a través de correos de graduados y redes sociales, se realizó una preselección de cursos sugeridos por graduados, para luego realizar una preselección de profesionales expertos en el tema y en función del Curriculum Vitae de cada uno de ellos se procedió a realizarse la contratación por parte de la UPS, por servicios profesionales prestados.	
Resultados obtenidos: La Universidad Politécnica Salesiana, Cuenca continuamente oferta capacitaciones a sus graduados para que fortalezcan los conocimientos en pos de ofrecer a la sociedad gente capacitada integralmente y con conocimientos acorde al avance tecnológico. Bajo esta perspectiva, se ofertó a los participantes cursos de capacitación certificados con el afán de que estos puedan fortalecer sus conocimientos y tengan mayor oportunidad para ser considerados en un proceso de selección de personal.	

Acción de mejora:	<i>Difusión del informe y análisis de empleabilidad, realizando visitas a las diferentes empresas del medio.</i>
Tiempos utilizados:	<i>30/09/2015-25/11/2015</i>
Cumplimiento:	<i>En proceso</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Folleto con el informe de resultados 2015</i>





Análisis de la acción de mejora:

Realizando visitas a las diferentes empresas del medio así como también, haciendo uso de las tecnologías de la información (redes sociales, e-mails, etc.), se enviará la entrega de resultados en base a un análisis estadístico obtenido del estudio de empleabilidad, tanto a graduados como también a empleadores.

Resultados obtenidos:

Mediante la difusión del informe de empleabilidad se pretende evidenciar los resultados obtenidos en base a las encuestas realizadas, teniendo por objetivo que exista un feedback entre Universidad, graduados y empleadores, para de esta manera en base a sugerencias recibidas poder preparar mejor académicamente y profesionalmente a nuestros Ingenieros Electrónicos en miras de que puedan mantenerse y progresar con éxito en el mundo laboral a través de un trabajo relevante ya sea que se desempeñen como profesionales empleados, independientes o empresarios dependiendo del potencial que tendrá cada uno de ellos.



3. Acciones de mejora realizada que no constan en el Plan de Mejoramiento.

3.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<i>Realización del Cuarto encuentro de Graduados</i>			
Tiempos utilizados:	<i>22/06/2015-03/07/2015</i>			
Cumplimiento:	<i>Total</i>			
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>			
Fuentes de verificación:	Informe presentado ante el consejo de Carrera, indicando los cursos ofertados			
<p>Análisis de la acción de mejora: Mantener y fortalecer una relación bilateral con la Universidad, es a través del encuentro a graduados, formando espacios de vinculación con la sociedad que permitan su desarrollo profesional y personal, participando en cursos de actualización ofertados y certificados por la Universidad en su formación permanente como profesionales . Los cierres de proyectos fueron sometidos a la revisión y aprobación del Consejo de Carrera.</p>				
	NOMBRE DEL CURSO	DURACIÓN	TUTOR	RESOLUCIÓN Nro.
1	REDES DE FIBRA ÓPTICA (PRIMERA EDICIÓN)	40 HRS	ING. JUAN CARLOS ZHUNIO	579-013-2015-07-23
2	REDES DE FIBRA ÓPTICA (SEGUNDA EDICIÓN)	40 HRS	ING. JUAN CARLOS ZHUNIO	1085-017-2015-10-28
3	INTRODUCCIÓN A LOS SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN	40 HRS	DR. ERNESTO GRANADO MIGLIORE	942-015-2015-09-30
4	REDES DE TELECOMUNICACIONES CON EQUIPOS MIKROTIK	40 HRS	ING. MANUEL TACURI	239-005-2015-03-26
<p>Resultados obtenidos: La Universidad trata de fomentar la participación de sus graduados en eventos, tales como congresos relacionado con su desempeño profesional y laboral, su participación en comunidades académicas o profesionales, es decir buscando siempre una formación continua académica, ofreciéndoles descuentos especiales de tal manera que el número de participantes sea la mayor cantidad posible, fomentando lazos de amistad y solidaridad entre sus graduados para lo cual apoyará todas las actividades propuestas por la Carrera, haciéndolos partícipes de todos sus logros y celebraciones.</p>				

Acción de mejora:	<i>Realización de la Feria de Oportunidades Laborales 2015</i>
Tiempos utilizados:	<i>02/11/2015-10/12/2015</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>155 encuestados</i>
Fuentes de verificación:	Informe presentado ante el consejo de Carrera, indicando las empresas participantes del evento: Nro. de Resolución: 026-001-2016-01-06
<p>Análisis de la acción de mejora: La Carrera de Ingeniería Electrónica con esta Feria Laboral busca producir un acercamiento entre las empresas de nuestra región con jóvenes profesionales que salen de nuestras aulas, ávidos de demostrar sus conocimientos e insertarse al campo productivo.</p>	
<p>Resultados obtenidos: La Universidad Politécnica Salesiana (Sede Cuenca) conjuntamente con empresas e instituciones, invitó a Graduados y estudiantes de últimos años de todas las Carreras a formar parte de una preselección de talento humano. Durante el evento las empresas compartieron información acerca del desarrollo de los procesos de selección y dieron a conocer las oportunidades laborales vigentes. A continuación se detalla las empresas participantes de este evento.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. RED SOCIO EMPLEO 2. DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL AMBIENTE DEL AZUAY 3. INDURAMA 4. EL TIEMPO 5. CONTINENTAL GENERAL TIRE 6. MINISTERIO DEL TRABAJO 7. ENERJUBONES 8. REGISTRO CIVIL 9. SOLGAS S.A. 10. SOUTHIMPORT 11. CLUB DE EMPRENDEDORES UPS 12. COSMICA CÍA. LTDA. 	

4. Conclusiones

- En el contexto de evaluación y acreditación, el seguimiento a graduados se convierte en una herramienta de vital importancia para nuestra Universidad, ya que el desempeño profesional y personal de los graduados permitirá encontrar la diferencia entre los resultados actuales y los deseados, para especificar prioridades que guiarán la toma de decisiones.
- El indicador Seguimiento a graduados busca verificar si la Carrera cuenta con un proceso que permita monitorear periódicamente la evolución profesional de los graduados, con el objetivo de identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo. Entonces los resultados de estos estudios deben ser dados a conocer a la comunidad académica, en particular a los estudiantes de la Carrera, y por otro lado la evidencia debe reposar en la página web de la Universidad, para el conocimiento de todos.
- Los datos obtenidos del seguimiento a graduados ayudarán a las autoridades y directivos tanto de las áreas administrativas, como de la docencia a retroalimentar el currículo, actualizar el plan de estudios y conocer el mercado laboral, para definir alternativas de emprendimiento e inclusión, para la carrera de Ingeniería Electrónica de la **UPS**.

5. Recomendaciones

- Para tener una mayor acción de mejora, es necesario unir los diferentes planes de mejoramiento de todas las Carreras de Ingeniería de la Universidad Politécnica Salesiana y obtener un estándar muy bien elaborado de preguntas y propuestas en un plan de mejora de toda la Universidad en sus diferentes Carreras, con el fin de socializar todas las propuestas en miras de un mejor desempeño de nuestros docentes y futuros profesionales, ante la sociedad.
- Para lograr y obtener beneficios al máximo, es preciso realizar un proceso de análisis institucional orientado hacia un triple objetivo: mejorar la calidad de la educación, mejorar la gestión universitaria y rendir cuentas a la sociedad.
- En base al *“MODELO PARA LA EVALUACIÓN DE LAS CARRERAS PRESENCIALES Y SEMI-PRESENCIALES DE LAS UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS DEL ECUADOR”*, aplicando el criterio de pertinencia del Indicador Seguimiento a Graduados, se recomienda implementar un sistema informático para la captura, el procesamiento de la información y la generación de reporte para la toma de decisiones, con el fin de obtener mejoras curriculares.

**CONSEJO DE CARRERA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA
RESOLUCIÓN Nro.**



Ing. Juan Pablo Bermeo
Coordinador de Vinculación con la Colectividad
Carrera de Ingeniería Electrónica



Ing. Jairo Sacoto
Presidente del Comité Consultivo de la
Carrera de Ingeniería Electrónica



Ing. Felipe Sánchez
Responsable Seguimiento a Graduados
Carrera de Ingeniería Electrónica



Ing. Luis Serpa
Responsable Seguimiento a Graduados
Carrera de Ingeniería Electrónica

